

## CSIT UNIÓN PROFESIONAL RESPONDE A LAS DECLARACIONES DE JAVIER BARBERO EN LA COMISIÓN DE SEGURIDAD

En el día de ayer, lunes 16 de julio, los medios de comunicación publicaban un artículo en el que un policía responsabilizaba, al igual que **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, al Delegado de Salud, Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid, Javier Barbero, de las bajas médicas en el Cuerpo de Policía Municipal durante la celebración del Orgullo 2018.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** precisa que la responsabilidad de dichas bajas, aparecidas en los últimos días, es únicamente del Delegado de Salud, que optó por omitir y desatender las continuas advertencias en relación a las consecuencias que podría traer consigo la sobreexplotación laboral y la vulneración de derechos laborales en la salud de los agentes, tanto físico como psíquico, a pesar de ser él psicólogo...

El hecho de someter a un trabajador a una constante incertidumbre laboral (en cuanto a sus jornadas, duración y tiempo de descanso) te convierte en el principal responsable de su mala salud. Como bien debiera conocer el Delegado de esta Área, la relación negativa del estrés con el mal funcionamiento del sistema inmunológico está más que reconocida, además de la implicación en la aparición de problemas gástricos, respiratorios, dolores, etc. El estado físico y mental de los agentes se está convirtiendo en un problema para la ciudadanía, pero también para los propios policías, que, además, se encuentran en situación de Alerta 4 antiterrorista, hecho que no facilita las circunstancias.

La Policía Municipal de Madrid es la gran olvidada en la salud psicológica. El mayor colectivo dedicado a las emergencias en Madrid, con una gran carga de responsabilidad, carece de una oportuna acción preventiva desde el punto de vista de la psicología. La actuación del Departamento de Asuntos Internos, valorando y cuestionando las bajas médicas, aumenta la desconfianza de los agentes, que comienzan a ver a éste como un simple instrumento encargado de la búsqueda de "culpables" en la dirección equivocada y en el eslabón más débil, politizando, de algún modo, el conflicto existente en Policía Municipal. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** consideramos que este Ayuntamiento únicamente está buscando expedientar a sus trabajadores para "mercadear" con ellos durante la negociación del nuevo Acuerdo de Policía.

La Policía Municipal de Madrid debe ser sometida a una revisión a fondo para solventar problemas que van más allá de una provisión correcta de puestos de trabajo o retribuciones. La falta de modelos y referentes, así como la idea de pérdida en la función policial y en su valoración, está conduciendo al colectivo a una auténtica crisis de valores, que costará, sin duda, mucho esfuerzo mejorar, más aún cuando se persiste en mantener a los que ocasionan el problema. **El problema es de liderazgo, no económico.**

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

ÚNETE A  
NOSOTROS  
EN:



Descárgate  
la APP:

