

CSIT UNIÓN PROFESIONAL reclama agilizar la contratación y cubrir las necesidades de personal en los centros de la AMAS

CSIT UNIÓN PROFESIONAL trasladó a la Gerencia y a la Subdirección General de Personal de la Agencia Madrileña de Atención Social (AMAS) la falta de profesionales en sus centros y reclamó una cobertura más ágil. En la reunión celebrada el jueves 15 de octubre de 2026, planteamos medidas para reforzar las plantillas y atender las carencias que dificultan el funcionamiento diario de los servicios.

Desde esta Organización Sindical advertimos de que las necesidades de personal no pueden valorarse únicamente a partir de las plazas vacantes. También deben tenerse en cuenta las **bajas por incapacidad temporal y las reservas de puesto por encomiendas**, entre otras circunstancias que afectan a la cobertura efectiva.

La Gerencia situó por debajo del 5 % las vacantes en las categorías de **técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería (TCAE) y Personal Auxiliar de Servicios (PAS)**. Ante esta respuesta, insistimos en ampliar el análisis a las bajas por incapacidad temporal y las reservas de puesto, y obtuvimos el compromiso de agilizar la cobertura, con especial atención a los casos y centros que comuniquemos.

También solicitamos información sobre las plazas pendientes de cubrir tras los procesos selectivos, entre ellas las de educadores de discapacidad, enfermería, titulados medios educadores y médicos. Según los datos trasladados en la reunión, en enfermería habrían quedado **117 plazas desiertas, 46 de ellas de promoción interna**. Asimismo, se señalaron **10 plazas desiertas de titulado medio educador (dos de turno libre y ocho de promoción interna)** y 26 de médicos.

GESTIÓN DE BOLSAS Y COBERTURA DE PUESTOS

La Subdirección General de Personal (SGP) explicó que está realizando gestiones para contratar profesionales y solicitando a la Dirección General de Función Pública candidatos de las **bolsas únicas permanentemente abiertas (BUPAS)** cuya gestión no corresponde directamente a la AMAS.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL reiteró la necesidad de avanzar en el documento de gestión del segundo bloque de las bolsas que tiene delegadas la AMAS, abordado en la Mesa Técnica del 28 de abril. Del mismo modo, propusimos que la AMAS asumiera la gestión de otras categorías, como gobernanta, enfermería y medicina, para facilitar las contrataciones.



La Gerencia rechazó ampliar la gestión a nuevas categorías y manifestó su intención de convocar una nueva reunión de la Mesa Técnica durante la primera semana de noviembre.

En cuanto a nuestra propuesta de constituir una bolsa de titulados superiores en Medicina, la descartó al sostener que no tiene problemas para contratar a estos profesionales, pese a las 26 plazas desiertas señaladas.

COORDINACIÓN EN LOS MÓDULOS DE UCRANIA Y COBERTURA DE VACACIONES

Durante la reunión trasladamos las dificultades comunicadas por los trabajadores de los módulos de Ucrania, que denuncian carencias en la coordinación de las actividades diarias y conflictos derivados de la falta de una persona de referencia en la gestión.

La Administración confirmó la ausencia de la coordinadora, aunque **no contempla cubrirla ni asignar provisionalmente sus funciones**. Indicó que trasladará la situación a la Coordinación de Discapacidad para comprobar los problemas expuestos.

Por último, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** solicitamos que se recuerde a las direcciones de los centros la necesidad de pedir los contratos correspondientes para cubrir las vacaciones pendientes de quienes se reincorporan tras una incapacidad temporal prolongada. **La SGP indicó que reiterará esta instrucción**, para facilitar la cobertura de estos periodos y evitar que se agraven las necesidades de personal.