

La Mesa Técnica de Selección aborda la propuesta de plazas de personal funcionario y laboral para la OPE 2026

Hoy, viernes 17 de abril de 2026, ha tenido lugar la primera reunión de la Mesa Técnica de Selección de la OPE del personal funcionario y laboral de la Comunidad de Madrid, en la que se ha abordado el examen de la propuesta de plazas que se incluirán en el Decreto del Consejo de Gobierno para la aprobación de la Oferta de Empleo Público 2026.

PROPUESTA DE PLAZAS PARA PERSONAL FUNCIONARIO POR CUERPO, ESCALA Y ESPECIALIDAD

La propuesta presentada contempla un total de **1.062 plazas**, distribuidas entre distintos grupos, cuerpos, escalas y especialidades.

En el **subgrupo A1** destacan, por volumen, las plazas correspondientes a **Técnicos Superiores de Administración y Administrativos**, junto con otras especialidades vinculadas a **Salud Pública, Ingenierías, Arquitectura, Letrados e Inspectores de Hacienda**. Asimismo, se incluyen plazas de **Técnicos Superiores Especialistas** en ámbitos como **empleo, jurídico, consumo y prevención de riesgos laborales**, además de categorías como **Inspectores de Servicios Sociales y Bomberos de mando**.

Por su parte, el **subgrupo A2** reúne plazas de **Diplomados en Salud Pública, Ingenieros Técnicos, Arquitectos Técnicos y Técnicos Especialistas** en áreas como **servicios sociales, empleo, archivos e investigación agroambiental**.

En cuanto al **subgrupo C1**, la propuesta contempla plazas de **Técnicos Auxiliares de Administración Especial**, personal de perfil **medioambiental** y **Bomberos** en funciones operativas.

PROPUESTA DE PLAZAS PARA PERSONAL LABORAL

La propuesta de Oferta de Empleo Público (OPE) 2026 para personal laboral contempla un total de **868 plazas**, distribuidas entre los distintos grupos profesionales y categorías, conforme al borrador presentado por la Administración. Estas vacantes, correspondientes al turno libre y que serán objeto de proceso selectivo, se desglosan a continuación.

GRUPO I

- Titulado Superior: Traducción e Interpretación: 5
- Titulado Superior (varios): 4
- Medicina: 22
- Pedagogía: 1



- **Psicología:** 2
- **Psicología General Sanitaria:** 18

GRUPO II

- **Enfermería especialista:** Salud Mental (3), Familiar y Comunitaria (1) y Geriátrica (1)
- **Titulado Medio:** 3
- **Educador:** 10
- **Enfermería:** 2
- **Otros:** Estimulador (5), Fisioterapia (3), Logopedia (3), Psicomotricista (3) y Nutrición (2)

GRUPO III

- **Servicio 112:** Gestor (8) y Técnico Básico (1)
- **Gobernante:** 7
- **Técnico especialista** en varios ámbitos: espectáculos, imagen y sonido
- **Educador Infantil:** 12
- **Discapacidad intelectual:** 2
- **Integrador Social:** 85
- **Otros técnicos:** animación sociocultural, artes, jardinería, etc.

GRUPO IV

- **Técnico Auxiliar (Mecánica):** 3
- **Técnico Auxiliar (varios):** 10
- **Cuidados Auxiliares de Enfermería:** 15

GRUPO V

- **Auxiliar de Control e Información:** 191 (incluye plan de desburocratización)
- **Personal Auxiliar de Servicios:** 329 (incluye plan de desburocratización)

PROMOCIÓN INTERNA: CUESTIONES A DESTACAR

En relación con el **personal funcionario**, en materia de **promoción interna** la Administración propone un total de **150 plazas**, en línea con la previsión recogida en el **Acuerdo Sectorial**.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL propone incluir en la promoción interna del personal funcionario de Administración Especial plazas para **Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos (grupo A2)**.

Del mismo modo, solicita la creación de una **vía de promoción interna** desde el personal funcionario de Administración Especial del **grupo A2 al grupo A1**, en la especialidad de **Consumo** del cuerpo de **Técnicos y Diplomados Especialistas**, actualmente declarada a **extinguir**. La Administración responde que **no es posible** convocar promoción interna al **grupo A1** en la especialidad de Consumo. No obstante, indica que el cuerpo **A2 de Consumo**, declarado a extinguir, podrá participar en los procesos de promoción interna al **A1 de la Administración General**. Igualmente, señala que estudiará el resto de propuestas, quedando acordada la

celebración de una **segunda reunión el próximo 23 de abril de 2026**.

En cuanto al personal laboral, la Administración limita su propuesta de promoción interna a 25 plazas, alegando falta de candidatos, una cifra que **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** considera claramente insuficiente. Este planteamiento no se ajusta a la situación actual, ya que, tras la resolución de los procesos de estabilización y turno libre, **el número de personal laboral fijo en la Comunidad de Madrid ha aumentado de forma considerable**. Además, conviene recordar que, conforme al **Convenio Colectivo del personal laboral**, el requisito de **antigüedad mínima de dos años** para participar en estos procesos puede computarse incluyendo el tiempo trabajado como **personal temporal en el grupo desde el que se promociona**.

Por todo ello, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** apuesta por impulsar la **promoción interna del personal laboral** y solicita a la Administración que se incluyan las plazas que han quedado vacantes en anteriores convocatorias, tal y como establece el convenio colectivo, que prevé su **acumulación a la siguiente oferta de empleo**.

La Administración ha señalado que estudiará el resto de propuestas y se ha acordado la celebración de una **segunda reunión el próximo 23 de abril de 2026**. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** advertimos que la propuesta presentada en esta reunión **no tiene aún carácter definitivo**, por lo que tanto **el número de plazas** como **las categorías incluidas** podrían modificarse en el próximo encuentro.