

Propuesta de bases del Concurso de Traslados Abierto y Permanente (CTAP) para su elevación a la Comisión Paritaria: reunión de la Mesa Técnica (13/11/2025)

CSIT UNIÓN PROFESIONAL informa del contenido de la última reunión de la Mesa Técnica, mantenida ayer, jueves 13 de noviembre.

La reunión de la Mesa Técnica de Selección, dependiente de la Comisión Paritaria de Vigilancia, Control, Interpretación y Desarrollo del Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid (2025–2028), tuvo lugar por videoconferencia a las 10:00 horas, con un único punto en el orden del día: la toma en consideración y, en su caso, aprobación para su elevación a la Comisión Paritaria de la propuesta de **bases generales del Concurso de Traslados Abierto y Permanente (CTAP)**.

Seguidamente, presentamos un resumen de los aspectos esenciales del borrador de bases que está siendo negociado en por la Mesa Técnica, destacando los contenidos más relevantes y su aplicación práctica.



BASES GENERALES DEL CTAP: PUNTOS CLAVE

- **Qué es:** borrador de bases del **Concurso de Traslados Abierto y Permanente** para personal laboral de la CM. Sistema de provisión por **concurso de méritos** con **inscripción abierta de forma continua**.
- **Finalidad:** movilidad regular, cobertura ágil de vacantes y reducción de la temporalidad.
- **¿Cómo funciona?** Solicitud electrónica **vigente por tiempo** indefinido, señalando los municipios y las características de los puestos a los que se aspira; la Administración **adjudica al primero de la lista de espera** que cumpla requisitos. Méritos valorables basados en antigüedad, permanencia, formación, itinerarios, evaluación del desempeño y nivel de carrera profesional.
- **Ámbito:** incluye **todas las vacantes que se vayan produciendo**; no habrá nuevo ingreso para cobertura temporal del puesto sin acreditar que antes se ha ofertado a provisión interna a través del CTAP.
- **Participación y alcance:** puede concurrir el **personal laboral fijo** que cumpla los requisitos de la categoría/puesto al que se pretende acceder. En determinados supuestos como estar ocupando un puesto de forma provisional, la participación es **obligatoria**. Quedan **excluidos y no son ofertables** los puestos con reserva de titular, los puestos de carrera y de categorías a extinguir, ni los ocupados pertenecientes al SERMAS.

- **Procedimiento:** oferta continua; actualizaciones de nuevos candidatos, de méritos y puntuación cada 6 meses. **Adjudicación** Una vez exista una vacante coincidente con el puesto solicitado y tras comprobar los requisitos mínimos, en 3 días.

CTAP VS. MODELO PREVIO: DIFERENCIAS

- **Periodicidad:** de convocatorias puntuales a **proceso abierto y permanente**.
- **Cobertura:** prioridad del CTAP **antes** de la cobertura temporal; antes no era la regla.
- **Solicitud:** continua para participar en una lista de espera con vigencia indefinida; antes, una por convocatoria esporádica.
- **Ámbito y exclusiones:** delimita **vacantes ofertables** y excluye, entre otras, reservas de puesto, categorías a extinguir y puestos del SERMAS; antes, criterios menos definidos.
- **Tiempos:** fija **plazos tasados en días** para comprobar y resolver; antes cronogramas más variables y plazo de meses/años.
- **Transitorio:** arranque escalonado con **primera convocatoria para relación inicial de candidatos en 2026** y actualizaciones cada 6 meses, primera **actualización en 2027**, aportando previsibilidad.
- **Renuncia:** regulación de la posibilidad de renuncia en cualquier momento, pero siempre antes de que se produzca una oferta. Notificada la oferta del puesto ya es irrenunciable.