

La Comisión Europea inicia el proyecto de investigación sobre la situación de la conciliación en el sector público

El proyecto europeo “Role of collective bargaining in shaping work-life balance in public service sector: challenges and perspectives” pretende identificar los factores que influyen en las políticas de equilibrio entre trabajo y familia, en el marco de la negociación colectiva y en el sector público.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, sindicato con amplia representación en el ámbito de los servicios públicos, enfocaremos la ejecución de este proyecto con **el objetivo de avanzar en las medidas en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el ámbito del sector público español**, buscando estrategias que permitan mejorar en la igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres.

A finales de agosto ha comenzado el nuevo proyecto de investigación, financiado con fondos de la Unión Europea, sobre **el papel de la negociación colectiva en la configuración del equilibrio entre la vida laboral y personal en los servicios públicos**, en el que participamos Universidades y sindicatos de Polonia, Portugal, Grecia, Serbia y España, representada por **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**.

Se sustenta en la **Directiva 2019/1158**, relativa a la conciliación de la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, que deberá ser transpuesta por los diferentes estados miembros de la UE, antes del 2 de agosto de 2022 y que proporciona nuevas herramientas para **acercar la igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres**, teniendo como objetivo principal **incentivar la participación de las mujeres en el mercado laboral y fomentar la adopción de acuerdos laborales flexibles**, a la vez que brinda nuevas oportunidades a los trabajadores que necesiten permiso para cuidar a familiares que requieran atención.

La Directiva establece condiciones mínimas para facilitar ese equilibrio entre trabajo y familia, y **abre la posibilidad de que los interlocutores sociales completen o adapten sus disposiciones considerando circunstancias particulares**.

El proyecto de investigación se realizará, por un lado, mediante una encuesta dirigida a los trabajadores del sector público; y, por otro lado, mediante la realización de tres grupos focales en cada uno de los países participantes con presencia de empleados públicos, representantes de los sindicatos del sector público y responsables de las Administraciones Públicas.

Con estas actuaciones se pretenden analizar las condiciones en materia de equilibrio trabajo y familia en los sectores públicos de los diferentes países de la Unión Europea y países candidatos; así como monitorizar el papel que desempeña la negociación colectiva en esas condiciones laborales. En el análisis de esta investigación se tendrán en cuenta los efectos de la economía y las situaciones de crisis, las medidas de austeridad y las limitaciones presupuestarias impuestas en el sector público, así como los efectos provocados por la pandemia de la Covid-19.

El objetivo final es el de elaborar propuestas de buenas prácticas sobre métodos de cooperación de los interlocutores sociales en las mejoras de las políticas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal; que serán recogidas en varios Informes Nacionales sobre la investigación realizada y un informe comparativo final.



Primer encuentro de los participantes del proyecto UE “Papel de la negociación colectiva en la configuración del equilibrio entre la vida laboral y personal en el sector de servicios públicos: desafíos y

perspectivas”