

Resumen de los temas tratados en Mesa sectorial Sanidad

Desde el Área de Sanidad de CSIT UNIÓN PROFESIONAL, os resumimos los asuntos tratados en la Mesa sectorial Sanidad, durante la reunión que hemos celebrado en la mañana de hoy, 31 de marzo:

Tras varias reuniones extraordinarias para avanzar en materia de estabilización de empleo, en esta reunión ordinaria de marzo los temas que se han tratado en el orden de día, algunos de ellos a petición de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, han sido:

Análisis de propuestas presentadas por las OO.SS para elaborar un acuerdo sobre condiciones especiales en los Centros de Difícil cobertura del SERMAS. **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ha presentado propuesta conjuntamente con otros dos sindicatos que contempla más de cuarenta medidas. Como es la única propuesta que se ha presentado en tiempo, se han tratado algunas de las medidas que hemos planteado en las que podría haber acuerdo con la Administración. No obstante y debido a la complejidad del análisis, se crea un grupo de trabajo para hacer un estudio en profundidad de todas ellas.

Información sobre próximos procesos de estatutarización en Instituciones Sanitarias. Tal y como venimos reclamando desde hace mucho tiempo desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, la Directora General de RRHH nos informa de que se va a comenzar el trabajo para abordar la estatutarización de todos los centros que quedan pendientes en un mismo proceso, incluido el HGU Gregorio Marañón que era el centro que podría haberse retrasado. Recuerda que está próxima la aprobación de la *Ley Ómnibus* que además permitiría un proceso de estatutarización abierto y permanente.

Instrucciones a los centros para la puesta en marcha de los nuevos puestos de Coordinador de Técnicos Superiores. A petición de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** entre otros, se ha incluido en el orden del día este punto entendiéndose que hay muchos hospitales que están con todo preparado, esperando instrucciones de la Dirección General para poder lanzar las convocatorias. Desde la DG nos informan de que se van a emitir las instrucciones y se enviará un modelo único de convocatoria para que en todos los centros se proceda de manera uniforme.

Informe sobre los RRHH de los nuevos planes funcionales. Esta información corresponde al número total de efectivos que, habiendo sido contratos vinculados a la actividad CoVID, se han estabilizado como parte de la plantilla orgánica de los centros (40% de los refuerzos CoVID que había). Un total de 3821 profesionales con la siguiente distribución por categorías: 1573 Enfermeras, 1024 TCAES, 128 Auxiliares Administrativos, 157 Celadores, 10 Matronas, 18 Fisioterapeutas, 96 T.S de laboratorio, 52 T.S de Radiodiagnóstico, 2 T.S Anatomía Patológica, 1 T.S de Radioterapia.

A todos ellos se les realizará un contrato eventual de dos meses que es el tiempo estimado para realizar la modificación de las plantillas de los centros. Seguidamente estos contratos se transformarán en interinos. Si hubiera algún problema y se retrasara, se ampliaría el contrato eventual un mes más.

Unidad de Rehabilitación funcional del Hospital de Emergencias Enfermera Isabel Zendal. La puesta en marcha de esta nueva unidad ha supuesto la adecuación de las instalaciones en el pabellón 1, donde se

ha creado: un gimnasio, salas de espera, se han panelado las estancias para generar habitaciones etc. La unidad tendrá inicialmente una capacidad de 72 camas pero la actividad se iniciará con 18 (16 hospitalización y 2 de aislados). Se ofrecerá esta unidad **como parte de la Unidad de Camas de Media estancia** y funcionará como cualquier centro de estas características. El perfil del paciente será de tres tipos: paciente postagudo, síndrome posthospitalización y un nuevo perfil de paciente que podrá permanecer en domicilio cercano y acudir al hospital para recibir tratamiento/terapias. El centro de momento continúa con pacientes CoVID, Vacunación y atención a refugiados Ucrania.

Para esta nueva unidad de recuperación se cuenta con una dotación de 170 profesionales que inicialmente son profesionales que están como refuerzo CoVID (pero no incluidos en los planes funcionales de los centros). Han sido contratados por los cinco grandes hospitales, pero en cuanto sea posible se van a adscribir todos ellos al Hospital La Paz.

La dotación inicial para puesta en marcha es: 10 Facultativos Especialistas (5 Internistas, 2 Geriatras, 2 Rehabilitadores, 1 Farmacéutico), 8 Supervisoras de área, 6 Fisioterapeutas, 48 Enfermeras, 2 Logopedas, 2 Terapeutas Ocupacionales, 58 TCAES, 1 Técnico Farmacia, 1 Trabajador Social, 12 Celadores, 6 T.S. Radiodiagnóstico, 2 Gobernantas. Todos ellos empiezan con contrato de dos meses, para posteriormente, cuando sean gestionados por La Paz, se les amplíe hasta 31 de diciembre 2022.

Nuevo modelo de retribución de trasplantes de órganos y tejidos. Se ha presentado un nuevo modelo de organización de la actividad de estas unidades sobre el que se está trabajando por parte del SERMAS junto con el Coordinador de la Oficina de Trasplantes. La idea general del proyecto es unificar los recursos humanos y los procedimientos de trabajo en todos los centros, diferenciando el proceso de trasplante en tres actos médicos diferentes: donación, extracción e implantación. Por otro lado se tendrá en cuenta dos sistemas retributivos que diferencian la disponibilidad (guardia localizada) y el acto médico realizado a la hora abonar estas actividades.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, estando de acuerdo con unificar criterios y homogeneizar actuaciones, hemos solicitado que se haga una homologación razonable económicamente y que también se trabaje sobre un diseño que contemple los cómputos de jornada, los descansos y los equipos de relevo a partir un determinado número de horas. En ninguno de estos casos hay unificación de criterios actualmente. Es necesario invertir una partida económica con el presupuesto necesario para poder mejorar las condiciones. Solicitamos que además de unificar en estas unidades se trate también el resto de las alertas (código ICTUS, infarto...). La Administración no tiene todavía la propuesta de RRHH realizada, se nos remitirá lo antes posible para estudiarla.

Cronograma ejecución de procesos pendientes.

OPES

Matronas- Previsto publicar adjudicación provisional a finales de abril o principio de mayo.

Fisioterapeutas y Celadores- Posiblemente después de Semana Santa listado puntuación final y elección de plazas.

Auxiliar Administrativo- Listado definitivo de méritos a finales de abril

TCAE- Listado provisional del concurso de méritos a lo largo del mes de abril.

Médicos Familia y Pediatras de AP- Provisional de méritos a lo largo de abril.

Enfermero SUMMA , Médicos SUMMA, TEL, TERD y Pinches – Listado provisional de méritos en Mayo.

TRASLADOS

Enfermería y TCAE, previsto listado provisional para Mayo pero se intentará adelantar su publicación

BOLSAS EMPLEO

TCAE – Listado provisional la próxima semana.

TS Radiodiagnóstico y TS Laboratorio- Listado provisional a lo largo de abril.