

## Puntos tratados en la reunión ordinaria de la Mesa Sectorial de Sanidad de octubre

*La reunión ordinaria de la Mesa Sectorial de Sanidad de octubre ha quedado incompleta por problemas de tiempo, ya que se ha retrasado su inicio debido a la reunión previa de desconvocatoria de huelga de los servicios de Urgencias Extrahospitalarias.*

Por este motivo, el punto más extenso del orden de día, (baremo y bases de la OPE de estabilización) se ha trasladado a una reunión extraordinaria la próxima semana, posiblemente el jueves.

En cuanto al resto de los puntos que teníamos en el orden del día, la Administración los ha abordado de manera exclusivamente informativa, según os concretamos en cada uno de ellos:

### TRANSFORMACIÓN DE NOMBRAMIENTOS EVENTUALES EN INTERINOS:

La reconversión de 1055 plazas acordadas, estaba pendiente de informe favorable de Hacienda. Ha fecha de hoy, se han creado 868 plazas. El resto están en espera de su autorización pero será en breve.

### NUEVO PLAN DE FERTILIDAD Y PALIATIVOS:

Estos dos compromisos suponen un aumento de plantilla que ya ha sido presupuestado y aprobado:

- **23 nuevas plazas** para el plan de natalidad. ( F.E. Ginecología, enfermeras, Biólogos)
- **41 plazas para el plan de paliativos para hospitales y 33 plazas para Atención Primaria.**

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** hemos solicitado información sobre el compromiso que adquirió la Presidenta de dotar todos los centros de salud de psicólogos. La Directora General nos informa de que están trabajando en ello pero han detectado que no hay Psicólogos Clínicos disponibles para cumplir esta estrategia y están buscando soluciones.

### ABONO DEL 1,5% DE SUBIDA SALARIAL DESDE EL 1 DE ENERO DE 2022:

Se abonará en la nómina del mes de diciembre el abono del 1,5 % de la subida salarial con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2022.

### ACUERDO DE CARRERA PROFESIONAL PARA PERSONAL TEMPORAL:

Se ha aprobado hoy en Consejo de Gobierno el **modelo de Carrera Profesional** y, por tanto, se podrá incorporar en la **nómina del mes de noviembre, el pago** de la misma al personal interino con algún nivel reconocido.

*Se ampliará el plazo de solicitud de Carrera Profesional para el personal temporal y de sustitución, hasta el 15*

**PERSONAL DEL  
SERMAS**



Se ampliará el plazo de solicitud de Carrera Profesional para el personal temporal y de sustitución, hasta el 15 de noviembre incluido. El resto de profesionales deberán presentarlo en el plazo ordinario hasta 31 de octubre.

### **PRODUCTIVIDAD VARIABLE 2021:**

Se abonará **en la nómina del mes de noviembre**. El grado de cumplimiento medio general es: del 89,5% en hospitales, del 95% en SUMMA 112 y del 79,11 en Atención Primaria.

Nuevamente y como todos los años, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** junto a la mayoría de las organizaciones sindicales hemos solicitado la negociación de un nuevo acuerdo de reparto de la Productividad Variable para personal estatutario. **Un año más, la Administración se ha negado a abrir esta negociación.**

### **ESTATUTARIZACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA Y LABORAL FIJO DEL RESTO DE HOSPITALES ADSCRITOS AL SERMAS:**

El proceso voluntario de integración ya tiene el informe favorable de Hacienda, que solamente ha realizado algunas puntualizaciones que están admitidas. Se pasará a firma del Consejero y, **previsiblemente, a mediados del mes de noviembre se publicará en el BOCM.**

En relación al proceso de **integración en la categoría estatutaria de TES de los Auxiliares de Transporte del SUMMA 112**, está pendiente de la firma del Consejero y, a continuación, irá al BOCM para su publicación.