

CSIT UNIÓN PROFESIONAL avanza en la eliminación de la discriminación por razón de sexo en Amazon, firmando el primer Plan de Igualdad en la empresa

Ayer, en el seno de la Comisión de Igualdad de Amazon, CSIT UNIÓN PROFESIONAL, Sindicato que ostenta el 38% de la representación de los 1.100 trabajadores de la plantilla de Amazon Spain Fulfillment, junto con otras organizaciones sindicales y los representantes de la empresa, firmó el primer Plan de Igualdad en esta compañía de comercio electrónico.

Tras dos años y medio de arduas negociaciones, finalmente, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** culminaba con éxito el proceso de negociación para el consenso de la firma del Primer Plan de Igualdad en Amazon. Cabe subrayar que ha sido un proceso complicado y no exento de desacuerdos y tensiones entre las partes negociadoras, que comprometían el proceso negociador en algunos periodos.

Este Plan de Igualdad tiene como finalidad eliminar cualquier tipo de desigualdad o discriminación que pueda darse en la empresa por razón de sexo e integrar la **igualdad** de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como un beneficio básico de la organización y como eje de los procedimientos de gestión. A través de un conjunto ordenado de medidas, adoptado tras realizar un diagnóstico de la situación, **se fijarán unos objetivos concretos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para la su consecución, así como el establecimiento de unos sistemas de seguimiento, a fin de lograr efectividad en la evaluación de los objetivos fijados.**

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** continuamos trabajando por la defensa de los derechos laborales de estos empleados, en el marco del Convenio Colectivo que tenían firmado.

Os seguiremos informando.

