

Asuntos tratados en la reunión ordinaria de junio de la Mesa Sectorial de Sanidad: procesos de selección y provisión del SERMAS

La reunión ha centrado la mayoría de sus puntos en los procesos de selección y provisión que están pendientes y en la valoración por parte de la Consejería de sanidad de alguna medida de reconocimiento al personal que ha trabajado en el SERMAS durante la crisis sanitaria.

En lo que se refiere a los procesos selectivos:



- **Bases generales para las próximas OPEs** que se convoquen. Se ha valorado el documento propuesto tras varias reuniones y desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** hemos manifestado nuestro **desacuerdo** con el modelo de bases que se plantea por establecer la posibilidad de que una vez finalizado el concurso-oposición, la adjudicación de los puestos se haga siguiendo una segunda fase de concurso donde se pretende adjudicar los destinos por perfil profesional. **No avalaremos un nuevo sistema de OPE con perfiles cuyo contenido es de dudosa viabilidad jurídica.**
- **Concurso de traslados.** Se van a hacer algunos pequeños cambios de redacción pero ha quedado consensuado el texto final. **Queda pendiente** el debate de las **vacantes y el baremo** que se realizará en la segunda semana de julio para dejar todo el proceso de traslados aprobado en esa fecha.
- **Bolsas únicas de empleo para varias categorías.** La Dirección General ha informado de que **por fin** en septiembre se convocará al grupo de trabajo de Empleo para finalizar las bases de **bolsa única de las categorías minoritarias:** Técnicos Superiores Sanitarios, Terapeutas Ocupacionales, Matronas, Fisioterapeutas etc. Queda sin fecha de negociación las categorías más voluminosas. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** hemos insistido en la necesidad de ordenar cuanto antes las bolsas únicas también para **TCAEs y Celadores** puesto que tienen un gran volumen de contratos.

Por este motivo, **tal y como os hemos informado, se va a publicar** en la WEB del Portal Salud un anuncio para que aquellos enfermeros **interesados puedan enviar su C.V (solo se les ofertarían suplencias de verano)** a la Subdirección de Selección y Provisión. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** hemos solicitado también que se contacte con el SEPE para que aporte candidatos y no se queden contratos sin cubrir. Estos nuevos profesionales, que se contratarán por estas vías, se incluirán en las bolsas con cero puntos para tener a todos ordenados y que no haya problemas futuros. El día **25** de junio se publicará el listado provisional de la **actualización 2019 de la bolsa de Enfermería y el 26**, el listado provisional de la **bolsa de Técnicos de Emergencias Sanitarias y de Enfermero de SUMMA 112.**

En cuanto a la decisión que ha tomado la Consejería sobre establecer algún **sistema de gratificación para los profesionales**, la Dirección General ha comunicado que en la reciente reunión de la Comisión Nacional de

Recursos Humanos del SNS, se han planteado propuestas para compensar y reconocer el esfuerzo de los profesionales durante la crisis sanitaria. A este respecto anuncian que enviarán varias opciones a las Organizaciones Sindicales para que sean revisadas y se presenten aportaciones.