

## CSIT UNIÓN PROFESIONAL se reúne con la D.G. de la Mujer de la Comunidad de Madrid

*CSIT UNIÓN PROFESIONAL ha mantenido una reunión de trabajo con la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid, dependiente de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, con el objetivo de trasladar las principales propuestas sindicales dirigidas a avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.*

Al encuentro asistieron, en representación de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, la Vicesecretaria General y la responsable del Departamento de Igualdad, quienes presentaron el documento elaborado por la organización sindical para impulsar nuevas medidas que contribuyan a reducir las desigualdades todavía existentes en el acceso, promoción y desarrollo profesional de las mujeres.

Durante la reunión, las representantes sindicales expusieron la realidad de una organización que cuenta actualmente con casi 17 mil personas afiliadas, de las que el 62 % son mujeres, y cuya estructura federativa integra sectores profesionales con características muy diversas en materia de representación femenina.

Asimismo, hemos trasladado a la Dirección General de la Mujer de la CM, la necesidad de seguir avanzando en políticas públicas que permitan consolidar la igualdad como un eje transversal de las relaciones laborales, especialmente en el ámbito de las administraciones públicas.

Entre las principales **propuestas** presentadas por **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, destacan la **implantación de auditorías salariales obligatorias** con transparencia pública; el **fortalecimiento de los Planes de Igualdad** mediante indicadores medibles y mecanismos reales de seguimiento; la **promoción de una corresponsabilidad efectiva en los cuidados**; la **eliminación de los obstáculos que dificultan el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad**; y la **mejora de los protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo**.

Durante su encuentro, las representantes de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** también han incorporado el planteamiento de **medidas para dignificar y reconocer adecuadamente los empleos tradicionalmente feminizados**, **impulsar fórmulas de conciliación con perspectiva de género**, **favorecer la promoción profesional de las mujeres en sectores masculinizados** y **reforzar la protección laboral de las víctimas de violencia de género**. Además, como **sindicato más representativo dentro de la función pública madrileña**, hemos propuesto la **creación de una Mesa Permanente de Igualdad** en el ámbito de la negociación colectiva de la



**REUNIÓN CON  
LA D.G. MUJER**



Comunidad de Madrid.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** valoramos positivamente este primer encuentro institucional, que permite abrir una vía de colaboración para seguir trasladando propuestas y experiencias surgidas desde la representación de los trabajadores y trabajadoras.

La organización sindical reafirma así su compromiso con la defensa de la igualdad real y efectiva, convencida de que el avance en derechos laborales y la eliminación de cualquier forma de discriminación constituyen elementos esenciales para construir una sociedad más justa e inclusiva.