El proyecto europeo CERP analiza el papel de la negociación colectiva en la transición ecológica

El Proyecto europeo CERP – "Negociación colectiva y responsabilidad ambiental: Desafíos y perspectivas para el transporte y el sector público" está coordinado y liderado por CSIT UNIÓN PROFESIONAL, con la participación de universidades y organismos de Serbia, Grecia, Portugal, Polonia y Macedonia del Norte.

Puesto en marcha a finales de 2023, el Proyecto CERP ha analizado cómo afectan las políticas europeas de transición verde a los convenios colectivos y a los acuerdos laborales en distintos países, y hasta qué punto se están aplicando medidas para avanzar hacia una economía baja en carbono.

Ahora, en la fase final del Proyecto, orientado a fortalecer las relaciones laborales desde una perspectiva de sostenibilidad ambiental, se ha elaborado un **informe comparativo** que recoge **conclusiones clave** tras dos años de trabajo conjunto. En él se analizan los efectos de las políticas de transición ecológica en el mercado laboral y cómo están siendo abordados a través de la **negociación colectiva y el diálogo social verde**, ofreciendo así una visión global sobre su papel en una transición ecológica justa.

CONCLUSIONES DEL PROYECTO CERP

- **Diversidad en los sistemas de participación de los trabajadores:**

Los países socios cuentan con distintos mecanismos como la información y consulta a través de sindicatos, el diálogo social tripartito (de carácter consultivo y centrado en aspectos socioeconómicos y políticas públicas), y la negociación colectiva, esta última con niveles de desarrollo desiguales según el país.

- **Desigual implementación de la transición ecológica:**

Esta diferencia complica la existencia de una transición justa y negociada, ya que prevalecen las iniciativas legislativas sobre la negociación colectiva o el diálogo social verde.

- **Bajo conocimiento y aplicación de conceptos clave:**

Términos como "transición justa", "Pacto Verde Europeo (EGD)" y "diálogo social verde" son conocidos de forma dispar entre los países, y su aplicación en sectores específicos es limitada, sin considerarse prioritarios en la negociación colectiva.

- **Formación como herramienta clave pero insuficiente:**

Aunque se reconoce su importancia para afrontar las transiciones verde y digital, **la formación está poco desarrollada**, siendo necesario reforzar los planes, garantizar financiación adecuada y enfocarlos a la recualificación para los nuevos empleos emergentes.

- **Nuevos riesgos laborales derivados de la doble transición:**

Se identifican riesgos que deben ser detectados y evaluados, junto con el impacto sobre la estabilidad, condiciones y organización del trabajo.

- **Demanda de mayor implicación y cohesión:**

Tanto trabajadores como empleadores solicitan más atención a la negociación colectiva verde y una mayor cohesión en las actuaciones de los gobiernos y demás actores frente a los retos de las transiciones ecológica y digital.

RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS

Los socios del proyecto han acordado una serie de recomendaciones estructuradas en **cuatro áreas clave**:

1. **Sensibilización y concienciación.**
2. **Formación y educación.**
3. **Impulso de la negociación colectiva en el desarrollo sostenible.**
4. **Garantía de derechos laborales frente a la transformación tecnológica y digital.**

Estas recomendaciones pretenden **contribuir a un sistema económico más sostenible**, promoviendo la implicación de todos los actores (gobiernos, empresas, sociedad y trabajadores) y **reforzando el papel de la negociación colectiva** como herramienta para implementar políticas de desarrollo sostenible a nivel nacional y europeo, facilitando así una transición justa en los ámbitos energético y digital.

Puedes ampliar la información en la web oficial del Proyecto Europeo:

"Collective bargaining and environmental responsibility – challenges and perspectives for transport and public sector. CERP".