

La Administración de la Comunidad de Madrid cumple con la aplicación y regulación de la Carrera Profesional

El Proyecto de Decreto que regula la Evaluación del desempeño y habilita la Carrera Profesional para personal funcionario y laboral de la Administración de la Comunidad de Madrid sujeto al Acuerdo Sectorial y al Convenio Colectivo 2025-2028, se publica en el portal de transparencia.

El jueves, 25 de junio, se ha hecho público el Proyecto de Decreto por el que se regula la evaluación del desempeño y la carrera profesional horizontal del personal de administración y servicios de la Administración de la Comunidad de Madrid.

- Pincha aquí para [descargar el Proyecto](#) publicado en el portal de transparencia.

Se abre así el trámite de audiencia e información pública, cuyo plazo para presentar alegaciones finaliza el 4 de julio.

Tal y como estaba previsto, el Consejo de Gobierno podrá aprobarlo en su última sesión previa a las vacaciones, por lo que se espera que la publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid se realice en el mes de julio.

En consecuencia, **las cuantías correspondientes a Nivel 1 o Nivel 2 de Carrera se percibirán previsiblemente, en la nómina de agosto o septiembre, con efectos retroactivos a fecha de 1 de enero de 2025.**

Recordamos que **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** pone a disposición de todo el personal laboral y funcionario adscrito a Convenio y Acuerdo 2025-2028 y afectado, por tanto, por este Decreto, las guías explicativas sobre Carrera Profesional y Evaluación del Desempeño:

- [Guía sobre la aplicación del sistema de Evaluación del desempeño](#) en la Carrera Profesional Horizontal.
- [Guía de la Carrera Profesional horizontal.](#)

**La Administración Cumple
Publicación del Decreto**

