

ELECCIONES 2023

¿Quieres que tu voz y tus propuestas se tengan en cuenta?

¿Quieres sentirte representado?

CON **T** **IGO** *es* **POSIBLE**

Del 14 al 16 de marzo,

VOTA



PERSONAL LABORAL Y
FUNCIONARIO DE
ADMINISTRACIÓN Y
SERVICIOS


de
la




C/ Bravo Murillo, 38 Edificio
Anexo ("El Palomar") Madrid

Tlf: 91.398.85.12
csit@adm.uned.es

<https://blogs.uned.es/seccionsindicalcsit>



Después de años de crisis, es hora de recuperar los derechos perdidos y mejorar las condiciones de trabajo del personal al servicio de la **UNED**.
El compromiso de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** para avanzar se resume, entre otros, en :


- ✓ Revisar la estructura de Complementos Específicos mediante la negociación de una nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT), que permita solucionar las desviaciones producidas, establecer nuevos complementos retributivos de Carrera y el desarrollo de un sistema de Evaluación del Desempeño basado en la igualdad, la transparencia y la objetividad.
 - ✓ Garantizar el establecimiento de un Trabajo a distancia accesible para todos los empleados públicos que deseen acogerse a él, fijando como base 3 días de teletrabajo semanales.
 - ✓ Establecer, de forma inmediata, un sistema de carrera profesional potenciando, como parte de este, la promoción interna vertical y la progresión horizontal, mediante el desarrollo de un sistema de evaluación del desempeño basado en criterios objetivos.
 - ✓ Evitar la progresiva pérdida de puestos de trabajo acumulada durante los últimos años, mediante la reposición de efectivos, la cobertura de vacantes y la generación de nuevas OPEs anuales de PAS funcionario y laboral.
 - ✓ Facilitar todos los procesos de promoción interna en la UNED y en especial, la integración del subgrupo C2 en el C1, potenciando la promoción interna entre ambos subgrupos; o mediante sistemas de reclasificación al no existir diferencia en las funciones desarrolladas.
 - ✓ Incrementar los fondos de la Acción Social y revisar el actual catálogo de prestaciones avanzando en el bienestar social de las familias más vulnerables de nuestra Universidad y garantizando la objetividad en la distribución de las ayudas y el carácter universal de las mismas.
- 



CONTIGO

es

POSIBLE

- ✓ Negociar, en el marco de la Mesa descentralizada de la UNED, un sistema de premios o ayudas a la jubilación de los empleados públicos de la Universidad.
 - ✓ Negociar una gratificación extraordinaria por antigüedad para las personas trabajadoras que desarrollan su actividad profesional en la UNED, recibiendo, por una sola vez, una gratificación por una cuantía pactada al cumplir 25 años de servicio en la Universidad.
 - ✓ Establecer convocatorias de movilidad voluntaria en las diferentes estructuras de la UNED; y posibilitar una movilidad real con otras Administraciones y con los Centros Asociados de la Universidad.
 - ✓ Configurar una formación universal, a la que tengan acceso todos los empleados públicos de la UNED, y una formación específica acorde con las necesidades de cada colectivo y vinculada a la carrera profesional, respetando la conciliación de la vida laboral y personal.
 - ✓ Garantizar las mismas retribuciones en el igual desempeño de funciones e iniciar un proceso de equiparación salarial con el resto de las Universidades madrileñas.
 - ✓ Recuperar los reconocimientos ginecológicos anuales y analizar otras actuaciones de prevención de la salud de las mujeres y los hombres de la UNED
 - ✓ Desarrollar una estrategia institucional orientada por los valores y principios asociados a la promoción de la salud (y sus correspondientes ODS), tratando de impulsar una cultura de salud y bienestar, la mejora de los hábitos de vida de la comunidad universitaria y el fomento de un entorno universitario más saludable y seguro para todas las personas que estudian y/o trabajan en la UNED.
 - ✓ Promover la integración real de la prevención de riesgos laborales en el conjunto de los niveles jerárquicos, las actividades y decisiones de la UNED, con la participación del personal, estableciendo un Protocolo de Prevención y actuación frente a los Riesgos Psicosociales.
- 



Porque nuestro único interés eres tú, personal laboral o funcionario del PAS de la UNED

Solo **CON TIGO** es **POSIBLE** alcanzar estas reivindicaciones que venimos defendiendo desde la **Sección de CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en la UNED.

Por eso te pedimos que confíes en los candidatos de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en la UNED:

- ✓ Porque tras 9 años, seguimos teniendo la misma ilusión y las mismas ganas de continuar defendiendo tus derechos, como el primer día.
- ✓ Nos comprometemos contigo en nuestro día a día, ofreciéndote información activa, transparente y veraz.
- ✓ No tenemos interferencias externas. Los temas que nos afectan al PAS de la UNED se negocian por el PAS de la UNED: Nuestros representantes en la Mesa de Negociación del PAS somos los mismos que estaremos en la Junta de Personal y en el Comité de Empresa.



CSIT UNIÓN
PROFESIONAL
Oficial

CSIT UNIÓN
PROFESIONAL
EN LA UNED

