

COMPRUEBA TU NÓMINA

Revisa la nómina, comprobando que todos los conceptos coinciden con lo realmente abonado.



Asegúrate de que figuran correctamente todos los **conceptos fijos**.

Comprueba que te han abonado correctamente todos los **conceptos variables**. Es decir, noches, festivos, etc.



No olvides el pago de los **conceptos** que no son **mensuales** como TSA, paga extra, incentivos, etc.

CONCEPTOS MÁS HABITUALES

Retribuciones básicas: sueldo/salario, trienios/ antigüedad y pagas extra.



Deducciones: base de cotización, cotización por contingencias comunes, IRPF, mecanismos de equidad intergeneracional.

Retribuciones Complementarias: Son muy variados y cada empresa, ámbito o categoría puede tener los suyos.

Pueden reflejarse en diversos pluses como: actividad, penosidad, peligrosidad, nocturnidad, nivel complemento de destino, complemento específico, complemento productividad, atención continuada, carrera profesional, etc.

No dudes en consultar cualquier duda a nuestros delegados en tu centro de trabajo y en tu propia Unidad de Personal (Nóminas)