

El personal del Instituto de Salud Carlos III alza la voz en su centro de Majadahonda

El Área de Administración General del Estado de CSIT UNIÓN PROFESIONAL informa de que los trabajadores del Instituto de Salud Carlos III (Majadahonda) han denunciado hoy una serie de recortes que, según señalan, vulneran sus derechos laborales y desatienden necesidades básicas.

Esta pérdida de derechos, acumulada desde la crisis económica de 2008, se ha agravado en los últimos años, afectando tanto a las condiciones laborales como a servicios esenciales, como la Escuela Infantil y las rutas de autobuses.

A continuación, enumeramos algunos de los recortes históricos que no se han recuperado:

- Desde la crisis de 2008, los trabajadores del ISCIII han visto cómo sus derechos se reducían progresivamente.
- **Ayudas sociales:** han pasado de poder solicitar tres ayudas a un máximo de una.
- **Ágape de Navidad:** eliminado como beneficio anual.
- **Paga extra:** se redujo un porcentaje que aún no se ha recuperado.

Ninguna de estas medidas se ha revertido, a pesar de haberse superado la crisis hace años.

Además, y aprovechando la falta de Presupuestos Generales del Estado, la Dirección del Instituto ha anunciado nuevos recortes:

- **Cierre de la Escuela Infantil**, un servicio clave para las familias.
- **Reducción drástica de las rutas de autobuses:** de 5 rutas que cubrían gran parte de Madrid capital, se pasaría a solo 2, limitadas a las zonas norte y centro.
- La demanda de plazas en estas rutas ya supera ampliamente la oferta, lo que agravaría aún más la situación de los trabajadores.

Por todo ello, nuestra compañera Isabel, de la Sección Sindical de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (MICIU) que trabaja en el ISCIII, junto con otros empleados del centro, han expresado su indignación y han llevado a cabo una protesta, coincidiendo con el **40º aniversario del Instituto**, el mismo periodo en el que han funcionado las rutas de autobuses.

A pesar de estos 40 años como referente en investigación biomédica y salud pública en España, los trabajadores denuncian que, en lugar de invertir en su bienestar, se priorizan recortes que afectan a su capacidad operativa y a su calidad de vida.



En este sentido, un portavoz de los trabajadores manifiesta:

“Somos los que menos nivel tenemos dentro de la Administración. Pasamos años con el mismo nivel salarial desde nuestra incorporación hasta la jubilación; ni siquiera contamos con productividad mensual, como sí ocurre en otros centros. Y ahora, ¿nos quieren quitar lo único bueno que tenemos?”

Por último, para muchos trabajadores, la existencia de estas rutas fue un factor decisivo a la hora de elegir el ISCIII como centro de trabajo. La pérdida de este servicio no solo afecta a su día a día, sino que rompe sus planes de vida ya establecidos y dificulta la conciliación, al sumarse al cierre de la Escuela Infantil.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** consideramos que la Administración debe tomar nota de estas reivindicaciones y priorizar el bienestar de los trabajadores, evitando destinar recursos públicos a cuestiones superfluas.

Os seguiremos informando.