Sobre las retribuciones del personal de AGE en 2020

Por Real Decreto-Ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

Se establece para los colectivos que formamos parte del sector público una **SUBIDA FIJA del 2%,** ***aplicable con efectos desde el día 1 de enero de 2020.***

Asimismo, se establece un ***INCREMENTO VARIABLE*** **en función del crecimiento del PIB*:**

- **Con un crecimiento igual o superior al 2,5 %.**
- **Para un crecimiento inferior del 2,5 %,** *el incremento disminuirá proporcionalmente* en función de la reducción del crecimiento que se haya producido sobre dicho 2,5 %.

*****En lo que a incremento del PIB se refiere anteriormente, se considerará la estimación avance del PIB cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística, y tendrá efectos a partir del *1 de julio del 2020.*

FONDOS ADICIONALES**: Se prevé que la Administración** pueda destinar un **0,30 % de su masa salarial.**

Más información >BOE 22/01/20

Para CSIT UNIÓN PROFESIONAL, que se garantice nuestra subida salarial mediante Real Decreto es por supuesto, una buena noticia, porque los empleados públicos no podemos ser moneda de cambio **y puesto que se debía cumplir lo firmado** por Montoro y los sindicatos de clase en 2018, en el II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo***, pero aun así esta subida no resarce las décadas que llevamos perdiendo poder adquisitivo con los gobiernos de turno…***