

Asuntos tratados en la Comisión Paritaria que afectan al personal de la Consejería de Familia y la AMAS

Desde CSIT UNIÓN PROFESIONAL, os resumimos los asuntos del Orden del día de la reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, celebrada el 22 de enero, que afectan al personal de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, así como a los trabajadores de la AMAS.

- La Administración, a través de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, propone un plus de actividad para los directores de los Centros de Atención a Personas con Discapacidad y para el personal de las categorías de titulado superior (especialidad Medicina) y titulado medio (especialidad Fisioterapia) de los Centros de Atención a Personas con Discapacidad, adscritos a la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** compartimos la filosofía general y entendemos que **no se puede mantener un retraso de dos años** en la elaboración de un informe de valoración de discapacidad.

No obstante, consideramos que, **tal y como está planteado el plus de actividad**, se excluye a trabajadores

de los centros (como el personal **auxiliar administrativo laboral a extinguir** y **psicólogos**, entre otros). Entendemos que **la carga de trabajo afecta a todo el personal**, por lo que este plus debería aplicarse **a todos los trabajadores y trabajadoras de todos los Centros Base**, incluido el **n.º 10 (CRECOVI)**.

Asimismo, entendemos que **la cuantía del plus es insuficiente** por dos motivos. En primer lugar, resulta incluso **ridícula** si la comparamos con la que percibirán los profesionales que se adhieran al convenio firmado por la **Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales** con el **Ilustre Colegio de Médicos de Madrid**, quienes percibirán **cuatro veces más por el mismo trabajo**. En segundo lugar, al vincularse a la realización de **dos horas extras diarias, de lunes a jueves**, el valor de la hora extra queda **reducido en más de un 50%**. Por ello, **no compartimos que el plus se vincule a una ampliación de jornada**.

También ponemos de manifiesto que, desde la Consejería, **no se haya tenido en cuenta** (de forma voluntaria y remunerada) a los **médicos de la AMAS** y de la **Dirección General de Dependencia** para incluirlos en la formación y en la realización de expedientes, como un recurso propio de la Consejería.

Por todo lo anterior, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ha manifestado su **NO** a la aplicación del plus en los términos planteados por la Administración. **El resultado final de la votación fue unánime** por parte de todas las **OOSS**.

Asuntos tratados en la Comisión Paritaria que afectan al personal de la Consejería de Familia y la AMAS



- La AMAS solicita la prórroga de la autorización concedida en 2022 por la Comisión Paritaria del Convenio para cubrir vacantes de “titulado superior especialista, área D, nivel 10” mediante contratos temporales de titulados superiores, área D, nivel 9, y de “diplomado especialista en enfermería, área D, nivel 8” mediante diplomados en enfermería, área D, nivel 7, cuando no se disponga de especialistas de ambas categorías (médicos y diplomados en enfermería, respectivamente).

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** damos un **NO** a esta prórroga, ya que desde el año 2022 **no se ha realizado ni adoptado ninguna medida** al respecto. En consecuencia, **no se ha corregido** de ningún modo el **deterioro en la prestación sanitaria** de los centros de la **AMAS**.

Además, en el año **2025** se trasladó en una reunión de la **Comisión Paritaria** que, si la Gerencia de la AMAS **no cambiaba su enfoque en este sentido**, no aprobaríamos este tipo de medidas.

- **Derecho del personal laboral, particularmente de AMAS, en situación de encomienda de funciones de categoría superior, a devengar el complemento de carrera profesional horizontal en la cuantía establecida para el correspondiente nivel del grupo profesional de la categoría superior que se desempeña (A propuesta de CSIT UNIÓN PROFESIONAL).**

La Administración nos indica que este punto se tratará en la **Comisión Mixta de Carrera Profesional Horizontal**, que tiene pendiente dar respuesta a varias consejerías y organismos, como es el caso de la **AMAS**.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** solicitamos que se convoque dicha comisión y **posponemos este punto** para su debate en la misma.

- **Derecho del personal laboral de la AMAS al reconocimiento de nuevos trienios cuando se cumplen tres, o múltiplo de tres, años de servicio efectivo y al reconocimiento de la antigüedad como personal interino. A efectos de trienios, de acuerdo con los puntos 1 y 2, del artículo 176 del Convenio Colectivo. (A propuesta de CSIT UNIÓN PROFESIONAL).**

CSIT UNIÓN PROFESIONAL expone que, desde **abril de 2025**, no se está realizando el **reconocimiento de oficio de trienios** al personal laboral de la **AMAS**, e insta a la Subdirección General de Personal a **solucionar de inmediato** esta situación.

Por su parte, la **SGP de la AMAS** señala que **no tiene constancia** de solicitudes de reconocimiento de trienios con fechas de efectos tan antiguas como abril de 2025 y solicita que se le remita **un listado** de las personas que se encuentran a la espera.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL responde que estos hechos **ya se han trasladado** en las reuniones bimensuales mantenidas con la Gerencia y la SGP de la AMAS y que, a día de hoy, las personas afectadas **siguen sin recibir** la resolución correspondiente al reconocimiento de sus trienios.

En cumplimiento de lo solicitado, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** envía el listado actualizado de los trabajadores de un centro con las personas que a fecha de hoy esperan la resolución de la Gerencia **desde abril de 2025 en adelante** y reitera a la SGP de la AMAS la necesidad de resolver esta situación **a la mayor brevedad posible**, garantizando así el derecho del personal al reconocimiento de sus trienios y de la antigüedad correspondiente, y **evitando perjuicios** al personal afectado.