

Impagos y denegación de permisos en la Residencia de Mayores "Francisco de Vitoria": el Comité de Empresa exige la dimisión del gerente de la AMAS por su mala gestión

El Comité de Empresa de la Residencia de Personas Mayores "Francisco de Vitoria", en representación del personal del centro, ha denunciado la grave crisis que se está viviendo por la vulneración constante y reiterada de derechos de los trabajadores y ha solicitado formalmente la dimisión del gerente de la AMAS, ante esta situación que califican de insostenible.

En escrito dirigido al gerente de la AMAS, a la Presidencia de la Comunidad de Madrid y a la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, el Comité detalla una serie de **impagos reiterados desde 2025**, que afectan a conceptos salariales obligatorios, haciendo referencia a **trienios, transporte, festivos y otros complementos**. El personal denuncia que esta situación vulnera su derecho a percibir puntualmente sus retribuciones y evidencia una **gestión gravemente deficiente**, sin medidas correctoras por parte de la Dirección.



A estos impagos se suma una **situación crítica por la falta de personal** debido a la no cobertura de vacantes y bajas, lo que está provocando una **sobrecarga física y psicológica inasumible para la plantilla** en todas las categorías. Como consecuencia directa, se estarían **denegando permisos y derechos de conciliación**, así como generando problemas en la elaboración de planillas, sufriendo de manera directa el personal las consecuencias de la mala gestión de recursos humanos.

El Comité advierte de que esta combinación de impagos, sobrecarga y restricción de derechos laborales supone un riesgo para la salud del personal y compromete gravemente la **calidad de la atención a personas mayores dependientes**, un servicio público esencial prestado por la AMAS.

ANTE ESTA SITUACIÓN, EL COMITÉ DE EMPRESA RECLAMA:

- Abono inmediato de las cantidades adeudadas.
- La cobertura urgente de personal.
- El fin de la denegación de permisos y derechos por causas organizativas imputables a la Administración.
- La adopción de medidas eficaces de salud laboral.
- Depuración de responsabilidades y la dimisión del Gerente de la AMAS, como responsable directo de la situación denunciada.

 [Descarga aquí el documento que el Comité de Empresa de la Residencia Francisco de Vitoria ha remitido denunciando la situación](#)