

## 5.581 firmas para exigir mejoras reales para el personal no sanitario de Atención Primaria del SERMAS

*Desde el SICM, Sindicato Independiente de la Comunidad de Madrid, federado en CSIT UNIÓN PROFESIONAL, informamos de la campaña en apoyo a las reivindicaciones del personal no sanitario que presta sus servicios en los centros de Atención Primaria del Servicio Madrileño de Salud y que ha culminado con un respaldo claro y contundente, obteniendo 5.581 firmas que ya han sido presentadas (registradas oficialmente) para exigir a la Administración mejores condiciones laborales y retributivas para este colectivo.*

Esta iniciativa se puso en marcha, tras la presentación de diversos escritos por parte del área de Sanidad de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** dirigidos a la Administración, reclamando respuestas a una situación que se viene prolongando sin solución. Entre las principales demandas defendidas por **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, están:

- el **reconocimiento profesional y retributivo** de las funciones asumidas,
- la **incorporación a medidas incentivadoras** ya aplicadas a otras categorías,
- el **aumento de plantilla**
- las **mejoras en seguridad y salud laboral**.



Hay que destacar que aunque los Auxiliares Administrativos de Atención Primaria son 2.752 profesionales, el número de adhesiones alcanzado evidencia que estas reivindicaciones trascienden a esta categoría, dado que son compartidas por muchos otros profesionales, que sufren igualmente las consecuencias de la falta de plantilla en el funcionamiento diario de los centros. Las 5.581 firmas no proceden solo de la petición en [Change.org](https://www.change.org), sino también de recogidas presenciales y de otras vías de apoyo y haber conseguido esta cifra en un plazo tan breve es signo evidente de la preocupación ante la ausencia de soluciones.

La campaña ha servido también para visibilizar una realidad que no puede seguir ignorándose. El **personal no sanitario de los centros de Atención Primaria** desempeña funciones imprescindibles, asumiendo tareas clave para el funcionamiento diario de los centros y para garantizar una atención adecuada a la ciudadanía. Sin embargo, sus condiciones de trabajo y sus retribuciones **no han evolucionado al mismo ritmo** que el incremento de funciones y responsabilidades, lo que ha generado una situación de desgaste que afecta a los profesionales y al servicio.

Esta cuestión no es algo aislado ni puntual, sino que responde a una necesidad real y ampliamente compartida. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, insistimos en que la Administración no puede seguir ignorando esta situación: las **5.581 firmas** registradas son una muestra clara del malestar existente y de la necesidad de abrir de manera urgente una negociación con la **Gerencia de Atención Primaria** y la **Dirección General de Recursos Humanos del SERMAS**.

A esta situación se añade, además, un hecho especialmente significativo: **en los últimos 10 años, los distintos planes de mejora de la Atención Primaria madrileña han contemplado medidas dirigidas a mejorar las condiciones de otros colectivos, mientras que el personal del área administrativa ha permanecido en una situación de abandono y olvido continuado por parte de la Administración.** Este trato desigual, mantenido durante demasiado tiempo, no puede seguir justificándose. Por ello, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, reiteramos que ha llegado el momento de poner fin a esta discriminación y de dar respuesta a unas reivindicaciones justas, necesarias y largamente aplazadas.

**Seguiremos exigiendo soluciones reales.**