

CSIT UNIÓN PROFESIONAL presenta nueva propuesta a la C^a de Sanidad solicitando mejoras en el modelo de Carrera Profesional para el personal del SERMAS

El actual modelo de Carrera Profesional (CP) para el personal del SERMAS se diseñó en el año 2007 y a pesar de que se han hecho algunos cambios a lo largo de estos años, ha sido un modelo muy conflictivo y motivo de múltiples demandas judiciales, tanto por parte de los profesionales como por parte de los propios sindicatos. En 2018 se reactivó este derecho que llevaba años suspendido y desde entonces, estamos intentando mejorar su ejecución incorporando las interpretaciones de la Comisión Central y el resultado de las miles de sentencias ganadas por los profesionales.

Con la intención de hacer de la Carrera Profesional un verdadero *Derecho* de todos bajo un modelo ágil, justo y adaptado a la medicina del siglo XXI, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** hemos presentado a la Consejería de Sanidad un documento con las líneas de mejora que consideramos necesario afrontar urgentemente.

Desde el Área de Sanidad de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** consideramos que es el momento de afrontar una evolución del modelo que incorpore todos los derechos reconocidos en un solo documento y mejoremos aquellos criterios que dan problemas a todos los afectados:

- La incorporación del personal **laboral del SERMAS** a este modelo,
- El desarrollo de **los niveles 5 y 6** (para continuar progresión hasta los 30 años de vida profesional),
- Un nuevo diseño de la ponderación de criterios en la evaluación,
- Cambios en cuanto a la **formación continuada** pasando a ser quinquenal en lugar de anual,
- Y muchas otras cuestiones que han lastrado el modelo desde su diseño original.

Si quieres saber más, contacta con el delegado de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en tu centro de trabajo.

