

### PORQUE TU ERES LO IMPORTANTE.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** quiere ofrecerte su apoyo para seguir trabajando por tus intereses.

La independencia, profesionalidad y dinamismo identifican a **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, como sindicato mayoritario en la Administración de la Comunidad de Madrid.

Nuestra acción sindical es para todos, sin exclusiones ni sectarismos, abierta a aquel que quiera sumarse a nuestro proyecto común del que tú, funcionario judicial, eres la esencia. Por eso te pedimos que nos permitas representarte, que confíes en **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** para defender tus intereses como **funcionario de justicia de la Comunidad de Madrid** en la Mesa Sectorial de Justicia.

Los que formamos la candidatura de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** estamos convencidos de la necesidad de retomar la Negociación Colectiva para recuperar aquellas cuestiones que te afectan y que han sido ignoradas en el último Acuerdo y las que deben mejorar:

○ Negociación y puesta en marcha de la NOJ y de la implantación de las RPTs en la Administración de Justicia de la Comunidad de Madrid

○ Una eficaz política de inversión en infraestructuras judiciales que permita la agrupación de las mismas, facilitando a los profesionales, funcionarios y ciudadanos un espacio adecuado y útil

○ Potenciar las funciones de mediación de los delegados sindicales en la resolución de conflictos entre funcionarios, con sus superiores o con la Administración.

○ Implantación de seguros de vida y responsabilidad civil para los funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

○ Potenciación de las funciones y competencias de los Juzgados de Paz.

○ Implantación y pleno desarrollo del EBEP y demás legislación estatal recientemente aprobada con la modificación y aprobación de la correspondiente Ley de Función Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid para implantar en el ámbito de la Administración de Justicia la carrera profesional y la evaluación del desempeño, como nuevos parámetros retributivos en nuestro ámbito.

### FUNCIONARIOS JUDICIALES

### ELECCIONES SINDICALES 2011

#### **PROGRAMA ELECTORAL**

- ✓ **RETRIBUCIONES**
- ✓ **VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS**
- ✓ **JORNADA Y HORARIO**
- ✓ **PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y PLANTIILLAS.**
- ✓ **SUSTITUCIONES**
- ✓ **ACCIÓN SOCIAL**
- ✓ **FORMACIÓN**
- ✓ **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**
- ✓ **JUBILACIONES**
- ✓ **FUNCIONARIOS INTERINOS**
- ✓ **OTRAS REIVINDICACIONES**
- ✓ **TU CANDIDATURA**

#### **MÁS INFORMACIÓN EN:**

#### **UNIÓN SECTORIAL AUTONÓMICA**

**Vota**  **10 de marzo**


**tú** haces que la  
administración de  
justicia funcione





**tú** eres lo importante.




**csit** **UNIÓN PROFESIONAL**  
UNION PROFESIONAL


 **Establecimiento de mecanismos de recuperación de los recortes retributivos sufridos por los empleados públicos de nuestra Comunidad Autónoma y cláusulas de revisión salarial conforme al incremento de IPC para todos los conceptos retributivos que se perciben por los funcionarios judiciales destinados en la misma.**


 **Revisión al alza de las retribuciones que se perciben en la actualidad en concepto de guardias en los diferentes órganos y partidos judiciales de la Comunidad de Madrid, con plena garantía del mantenimiento de las plantillas que actualmente desarrollan dichos servicios.**


 **Abono de complementos retributivos específicos por el acceso a nuevos registros y bases de datos como los referidos a averiguación patrimonial, antecedentes penales, órdenes de protección, medidas cautelares, SIRAJ, Lexnet, etc.**

 **Garantía de mayores incrementos de las retribuciones mínimas hasta ahora fijadas en concepto de complemento transitorio autonómico, como “complemento específico” de todos los**


**puestos de trabajo** tras la implantación de las RPTs y la “Nueva Oficina Judicial” en nuestra Comunidad.


 **Negociación de las retribuciones en las nuevas RPTs en la Nueva Oficina Judicial cuando se implante en la Comunidad de Madrid, en cantidad siempre superior a las que se vayan estableciendo para el resto de Comunidades Autónomas (y en el territorio Ministerio) en atención a la mayor carga de trabajo que soportan los órganos judiciales de Madrid.**


 **Agilización del reconocimiento y pago de trienios posteriores a su inicial reconocimiento a los funcionarios judiciales interinos.**


 **Establecimiento de un complemento específico por la prestación de servicios para los funcionarios destinados en órganos judiciales, fiscalías y demás dependencias judiciales con sobrecarga de trabajo o gran complejidad en los asuntos a su cargo, en compensación por la penosidad, dificultad y especial responsabilidad del destino.**

### VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS


 **Aplicación del EBEP y demás últimas reformas de la legislación y normativa estatal y autonómica que resulte más beneficiosa en estas materias,** con elaboración, redacción y establecimiento de la normativa específica necesaria para el conjunto de los funcionarios judiciales destinados en la Comunidad de Madrid.


 **Establecimiento de un mes de permiso de asuntos propios cuando el funcionario cumpla 20 años de servicio y dos meses de permiso cuando cumpla 30 años de servicio.** En ambos casos con derecho a percibir las retribuciones correspondientes.


 **Establecimiento de la normativa necesaria para regular los plazos en los que el silencio de la Administración ha de entenderse en sentido positivo,** en materias como pueda ser la relativa a la solicitud de permisos, entre otras.


 **Fijación por la Comunidad de Madrid de las enfermedades graves que dan derecho a disfrutar de los nuevos permisos por enfermedad de un familiar,** para evitar así problemas como los derivados de ser el Médico el que tenga que evaluar la gravedad, con los problemática que su efectiva realización conlleva en la actualidad.


### JORNADA Y HORARIO

 **Mejora de la correspondiente normativa específica en dichas materia** para el colectivo de funcionarios judiciales destinados en la Comunidad de Madrid, con plena aplicación de las últimas reformas producidas en dichas materias.


 **Mayores medidas de flexibilidad en el horario fijo/flexible** en casos como pueden ser la edad, enfermedad o dependencia de familiares y demás supuestos legalmente previstos.


 **Plena garantía de regulación específica de la Jornada reducida** de verano (que no intensiva) en los meses de Julio, Agosto y Septiembre, además de en las fechas correspondientes a la Semana Santa y Navidad.


 **Potenciación del fraccionamiento y disfrute de vacaciones en cualquier período del año.**


 **Mejoras retributivas** específicas para supuestos como los casos de **horarios especiales** y otros en los que se realizan tareas procesales fuera de la normalidad horaria general, hasta la implantación de las RPTs con la puesta en marcha de la Nueva Oficina Judicial.


### PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y PLANTILLAS


 **Aumento del número de plazas ofertadas en los concursos de traslado convocados anualmente en nuestra Comunidad Autónoma además de los referidos a puestos de carácter genérico (siempre con fase de petición “a resultas”), mediante concursos específicos (para puestos singularizados) tras la implantación de las RPTs y la puesta en marcha de la Nueva Oficina Judicial.**


 **Regulación con mayores garantías y transparencia de la convocatoria y funcionamiento de las Comisiones de Servicio, como mecanismo preferente para la cobertura de los puestos de trabajo que resulte necesario, hasta su provisión.**

 **Preferencia para los funcionarios de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia, que reúnan el perfil del puesto adecuado, en las convocatorias de concursos para la cobertura de plazas en las denominadas “Oficinas Cívitas”, Oficinas Judiciales y de Distrito y Unidades Administrativas existentes en el ámbito de la Administración de Justicia.**


 **Plena garantía de la conversión de las plantillas coyunturales de más de dos años de antigüedad existentes en los diferentes destinos judiciales, en plantilla estructural fija y de la convocatoria de los correspondientes mecanismos de provisión de los mismos.**


 **Garantía de la dotación de todas las plazas de nueva creación, y ampliación de la planta judicial, mediante convocatoria anticipada de concurso de traslado, previa convocatoria de comisiones de servicio, en las que el informe del Secretario no sea vinculante.**

 **Establecer todos los mecanismos necesarios para facilitar la movilidad entre Administraciones de los funcionarios de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia.**


 **Aumento progresivo e intensivo de la planta judicial y número de órganos judiciales en la Comunidad de Madrid, para racionalizar la carga de trabajo existente y evitar las situaciones de colapso que actualmente vive la Administración de Justicia madrileña.**


### SUSTITUCIONES

 **Plena garantía normativa del abono de la totalidad de las retribuciones a percibir por el puesto de trabajo efectivamente cubierto por sustitución vertical/horizontal y conforme a las correspondientes al Cuerpo al que se accede por sustitución.**


 **Potenciación de las sustituciones y preferencia para la sustitución de Secretarios Judiciales por los funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Gestión Procesal del propio órgano judicial que se encuentren en la correspondiente bolsa, con total garantía de la reserva del puesto de trabajo de origen.**


### ACCIÓN SOCIAL


 Pago del correspondiente **abono de transporte**.


 **Incremento de los programas de Ayudas** actualmente existentes.

### FORMACIÓN

 **Acciones inmediatas de formación y perfeccionamiento permanentes de carácter previo** sobre los conocimientos necesarios para el **uso de nuevas aplicaciones informáticas o tecnologías de la información**, así como de las **reformas legales aprobadas** que afecten al puesto de trabajo desempeñado.


 **Garantía de la existencia de tutorías y de la adecuada formación inicial teórico-práctica en los correspondientes puestos de trabajo a desempeñar** en los supuestos de nuevo ingreso por oposición, concursos de traslado y nombramiento como funcionarios interinos.


 Establecimiento de **bolsas de tutores especializados** para apoyar la formación y adaptación a su puesto de trabajo del personal de nuevo ingreso por oposición, trasladado por concurso de traslado o nombrado como funcionario interino.


 **Incremento en todas sus modalidades de las acciones de formación continua y continuada especializada** para los funcionarios al servicio de la Administración de Justicia, **encaminadas a su mayor cualificación y capacitación profesional, promoción profesional, movilidad, carrera profesional, etc.**

### PREVENCIÓN DE RIESGOS


#### LABORALES

 **Puesta en marcha del Comité de Seguridad y Salud laboral y nombramiento de los correspondientes Delegados de Prevención de Riesgos laborales**, específicos para la Administración de Justicia, así como la **creación de los correspondientes Servicios de Prevención**.


 **Puesta en marcha de la evaluación de riesgos en todos los centros de trabajo** y de un **plan de detección de enfermedades profesionales propias** de los Cuerpos al servicio de la **Administración de Justicia**, con la posibilidad de **revisiones médicas periódicas**.


 **Formación específica** en materia de prevención de riesgos, salud laboral y siniestralidad laboral.

### JUBILACIONES

 Puesta en marcha del un **plan de pensiones específico para los funcionarios al servicio de la Administración de Justicia destinados en la Comunidad de Madrid**, de similares características a las existentes en el ámbito del Ministerio de Justicia y otras Comunidades Autónomas con competencias en materia de Justicia.


 **Implantación de premios de jubilación.**


 Posibilidad de establecimiento y aplicación de la **jubilación parcial y anticipada.**

 Posibilidad de reducción de la edad de jubilación de los **funcionarios destinados en puestos de especial riesgo** (Instituto de Medicina Legal, órganos judiciales del orden penal, Servicios


Comunes, etc).


### FUNCIONARIOS INTERINOS


 **Planes de empleo público** que integren la experiencia de los recursos humanos de la Administración de Justicia dentro de las medidas que se adopten por la Administración para la **reducción del empleo temporal** existente en la Administración de Justicia, con inclusión en la oferta de empleo público de la totalidad de las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente.

 **Revisión de la actual regulación de la convocatoria de Bolsas de personal interino** al servicio de la Administración de Justicia, que ha sido **recurrida por CSIT UNIÓN PROFESIONAL.**

### OTRAS REIVINDICACIONES


 **Negociación y puesta en marcha de la “Nueva Oficina Judicial” y de la implantación de las RPTs** en la Administración de Justicia de la Comunidad de Madrid.


 **Desarrollo del Instituto de Medicina Legal de la Comunidad de Madrid**, con la puesta en marcha de la correspondiente RPT para los diferentes Cuerpos destinados en dicho centro y dar solución a la actual situación de los funcionarios de los Cuerpos especiales destinados en el Instituto Anatómico Forense y la Clínica Médico Forense.


 **Mejoras de la situación estatutaria y retributiva del Cuerpo de Médicos Forenses**, que ha visto gravemente perjudicadas sus condiciones laborales y económicas en los últimos años, con un grave deterioro de su carrera profesional y condiciones de trabajo que se han visto agravadas por la falta de oferta de empleo público de dicho Cuerpo en nuestra Comunidad Autónoma.


 **Una eficaz política de inversión en infraestructuras judiciales** que permita

la agrupación de las mismas, facilitando a los profesionales, funcionarios y ciudadanos un espacio adecuado y útil.

 **Potenciar funciones de mediación de los delegados sindicales en la resolución de conflictos** entre funcionarios, con sus superiores o con la Administración.

 **Implantación de seguros de vida y responsabilidad civil** para los funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

 **Potenciación de las funciones y competencias de los Juzgados de Paz.**

 **Implantación y pleno desarrollo del EBEP y demás legislación estatal recientemente aprobada con la modificación y aprobación de la correspondiente Ley de Función Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid** para implantar en la Administración de Justicia la **carrera profesional y la evaluación del desempeño, como nuevos parámetros retributivos en nuestro ámbito.**

### CANDIDATOS A LA JUNTA DE PERSONAL: FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

JUAN CARLOS FERREIRO PEREZ.  
FERNANDO PIERNA SANCHEZ.  
MIGUEL GARCIA MAYORDOMO.  
MARIA LUISA NUÑEZ ZAHONERO.  
CARMEN DE ARCOS FERNANDEZ.  
MARIA DEL CARMEN BORONAT MORENO.  
GABRIEL MARIA PEREZ CASTILLO.  
PABLO SERRANO PRADA.  
JUAN JOSE RAMOS ALVAREZ.  
ALMUDENA GARCIA ARRIBAS.  
JOSE ANTONIO MANGAS SERRANO.  
MARIA GUADALUPE LILLO MANTERO.  
FLORENCIO SANCHEZ MARTIN.  
BELARMINO RODRIGUEZ ALVAREZ.  
VICTOR GUTIERREZ MERINO.  
MARIA DEL MAR BLAZQUEZ.  
ANGEL DE LA CRUZ SANCHEZ DE LA MAJESTAD.  
BEATRIZ SANGRADOR DONCEL.  
MARIA EUGENIA ESCALANTE ZAMORA.  
MARIA LUZ HERNAMPEREZ RINCON.  
MIGUEL ANGEL YUSTE GALAN.  
RAFAEL HERRANZ FERNANDEZ.  
MARIA ALMENARA LEON.  
JUANA BLAZQUEZ TAVERA.  
MARIA DEL MAR SANZ SAEZ.  
FERNANDO HERNANDEZ GUTIERREZ.  
ISABEL HERNANDEZ DEL PESO.  
MARIA ALICIA SISO RODRIGUEZ.  
MARIA DEL ROSARIO MORENO CARRERO.  
PAULA GALVEZ SAELICES.  
MARIA JESUS FERNANDEZ FERNANDEZ.  
MARIA GLORIA RODRIGUEZ ANDRES.  
MARIA TERESA IBEAS IZQUIERDO.  
MARIA LOURDES DEL RIO DE DIOS.  
JAVIER TENDERO MATIAS.  
MARIA JOSE SORIANO FERNANDEZ.  
MONTSERRAT VECINO RUBIO.  
CARMEN MARIA BEZOS IZQUIERDO.  
ISABEL HERNANDEZ NADAL.  
ALFREDO GARCIA RAMOS.  
AMADOR DIEZ FERNANDEZ.  
ASUNCIÓN REMESAL GARCIA.  
AURORA PIMENTEL LORENTE.  
CONCEPCION CARRION GARCIA.

JOSE MANUEL BLAZQUEZ BLANCO.  
JOSE MARIA MENENDEZ ZAMORA.  
JUAN MANUEL MATABUENA GONZALEZ.  
LEONOR DIEZ DOMENECH.  
LOURDES GUTIERREZ PAN.  
MARGARITA SORO POZO.  
MARIA CARMELA GALLO SERVIDIO.  
MARIA ISABEL BARRIO ANDREZ  
MARIA JESUS DOMINGUEZ VADILLO.  
MARIA JESUS SAENZ ALONSO.  
MARIA TERESA SAINZ ANTOLIN.  
MERCEDES DEL REY MARTIN.  
MIGUEL ANGEL PAVON GOMEZ.  
PEDRO GOMEZ MARTIN.  
PILAR MANZANARES SEGOVIA.  
PILAR NARANJO GARCIA.  
RAUL PINEDA GARCIA.  
ENRIQUE GONZALO CHICOTE.  
VICTORIA DOMINGO AYUSO.  
JOSE PEDRO CRUZ SANZ.  
NURIA GAZQUEZ TORRES.  
SONIA BENITO BELLA.  
MARIA DOLORES JIMENEZ MARTIN.  
MANUEL FERNANDEZ BERLANGA.  
J. CARLOS RONCERO RODRIGUES-PALMERO  
ANTONIO BRAVO CAPILLA

**Vota**  
  
**csit**  
Unión Profesional

**10 de marzo**

# Un PROYECTO COMÚN donde TÚ eres lo importante

*Conocimiento del ámbito de la justicia*

*Reconocimiento retributivo justo*

*Profesionalidad*



*Capacidad de asesoramiento*

*Conocimiento del ámbito de la justicia*

*Transparencia negociadora*

*Reconocimiento retributivo justo*



SEDE GENERAL DE LOS JUZGADOS

*Profesionalidad*

*Equilibrio sindical*



*Capacidad de asesoramiento*



**csit** UNIÓN PROFESIONAL  
UNION PROFESIONAL