

MARZO 2004

Diálogos

ORGANO DE OPINION

CON CSIT

CSIT- Unión Profesional



ELECCIONES POLÍTICAS:

SE RECHAZÓ MÁS A **BUSH** QUE A **CAROD ROVIRA**



En este número:

Comienza la negociación

La Sanidad busca su propio ámbito

CSIT da cobertura a los MIR

Los Bomberos de Leganés crucificados

La Universidad en Pie de Guerra



SE RECHAZÓ MÁS A BUSH QUE A CAROD ROVIRA



Inmaculada Gómez Criado
Vicesecretaria de
CSIT- Unión Profesional



EDITA CSIT- UNIÓN
PROFESIONAL
Sagasta 13, 6ª planta
28004 Madrid.
telf. 91. 594. 39.22
Fax .91. 594. 42.08
Garcilarso,10
91. 591.00.70
91.591.25.26

<http://www.csit.es>
<http://www.csit-up.com>

Presidente del Consejo Editorial
Pedro Fermosel Díaz

Consejo Editorial:
Emilio Naveso Masa
Inmaculada Gómez Criado
Isabel García Pérez
Elena Moral Pavo
Mª Angeles Contonente
Yolanda Alonso
Mar Mayorga

Maquetación
Arancha Tebar Inchauspe

Fotografía
Teresa Piqueras Romero

Deposito Legal
M- 15527-2001

Impresión
Lettergraf

Número de Ejemplares: 2.000

El Consejo de Redacción no se hace responsable ni comparte necesariamente el contenido de las colaboraciones

Esta publicación contiene información sindical y, como tal, está amparada por la ley. Debe ser expuesta en los tablones de información sindical que tiene cada centro. Las acciones que obstaculicen su distribución y publicidad están penadas por las leyes vigentes.

Finalmente pudo más el **NO A LA GUERRA** que el **NO** al pacto del **"tonto catalán con ETA"** (expresión utilizada por Felipe González en el mitin del PSOE en Sevilla).

Todas las encuestas situaban al PP entre 172 y 176 diputados. La salvajada de los **mal nacidos** que pusieron las bombas les hacía crecer hasta los 180 escaños. **ETA había garantizado la mayoría absoluta de los populares.** José Luis Rodríguez Zapatero era el jueves un cadáver político.

El e-mail enviado por **Al Qaeda** a un periódico musulmán en Londres reivindicando el atentado, devolvió a la izquierda su añorado eslogan **¡NO A LA GUERRA!**. La certeza del Gobierno de que iba a ser responsabilizado por la masacre de Atocha, el Pozo y Santa Eugenia, les hace caer en la tentación de retrasar la publicación de los datos de la investigación a tan sólo 48 horas del proceso electoral.

No contaron con **Jesús Polanco** y su inmensa maquinaria mediática (ese hombre es un peligro a medio plazo para cualquiera). Tampoco contaron con la conocida capacidad de la izquierda para la movilización "espontánea" en el día de reflexión. Los partidos nacionalistas vieron cómo sus objetivos políticos se acortaban en el tiempo a la velocidad de la luz. ¡Todos contra el PP inflexible y arrogante!.

Las elecciones no las ha perdido **Mariano Rajoy**, las ha perdido Aznar. La hipoteca de la

guerra de IRAK (a cambio del apoyo de Bush en nuestra lucha contra ETA, nuestros problemas en el Magreb, las inversiones en Hispanoamérica y la ruptura del yugo que el eje Paris-Bonn significaba para España), ha podido más en el ánimo de los electores que el pacto de **Carod Rovira con ETA.**

Fue mejor la campaña electoral del PSOE. En diciembre pasado las encuestas le situaban a diez puntos de los populares pero logró recortar dicha ventaja a apenas cuatro o cinco en la última semana de campaña. La renovada imagen del candidato, su mayor capacidad de comunicación y el eslogan **"Merecemos una España mejor"**, que contenía una sutil censura hacia las crispaciones que había suscitado Aznar en los últimos cuatro años, pudieron más que la realidad que nos deja en el terreno económico y en presencia internacional. Pudieron más que la imagen de capacidad que Mariano Rajoy transmite.

El PP se olvidó de la juventud en los últimos cuatro años, sin calcular que más de dos millones de ellos votaban por primera vez en estas elecciones. El problema de la vivienda, la guerra de Irak y el horror del atentado del 11-M, les hizo olvidar que gracias al PP ya no tienen "mili" o que el desempleo juvenil se ha reducido drásticamente desde 1995....No es que lo olvidaran, es que no lo han conocido. Son edades en las que las ideas pesan más que los intereses. ■

SUERTE Y AL TORO

Tarde parda y fría en Génova. Pintaba en bastos el inicio del festejo. Se evidenciaba la corrida gris según saltaban los toros al ruedo. **Aznar** dio los mejores lances con el capote al primero de la tarde. **Confiaba plenamente en sus rechazos valientes.** Alguna cornada adorna su cuerpo desde antes de ser tan figura. Arte y destreza con elegancia y maestría hasta que llegó el último astado, carente de casta y fuerza. **Pensó el maestro que con un quiebro lleno de estética y gracia se retiraba esa misma tarde saliendo por la puerta grande.** De repente, el animal se revuelve en pleno pase de espalda, obligando al diestro a ceñir sus posaderas para no vérselas rebanadas. Siguió el toro a la carrera y saltó al tendido atraído por un público tan paralizado como desconcertado. Cuando el astado fue apuntillado, el destrozo ya estaba hecho. El animal, al parecer, no respondía a ganadería alguna. Caras de asombro y *cabreo* monumental de los aficionados estafados en los tendidos. La lluvia contribuyó a crear un panorama de crispación.

Pagó las consecuencias un desolado **Rajoy** que, avalado por la buena trayectoria taurina de su maestro, esperaba un aplauso al unísono. Se confió al verse tan *sobrao* y tan seguro en los entrenamientos a puerta cerrada. **Ni siquiera pensó en compartir con su adversario la salida por la puerta grande.** Todo apuntaba a que él y su cuadrilla triunfarían esa misma tarde, pero cuando el descaste de las reses se hace patente, no hay verónica que valga. Ni despedida triunfal para el veterano, ni entrada con ovación para el segundo, pues el destino **cambia la suerte** y el graderío exigente no perdona y protesta insistentemente ante lo ocurrido. Los silbidos le impidieron al figura mostrar su temple frente al toro. Pagó la corrida de su maestro, una pena.

La afición jaleaba el nombre del sobresaliente (léase, el que se viste de

luces pero no torea hasta que no se produce la desgracia del figura, y es entonces cuando sale a cubrirle y remata la faena). Pedían a **Zapatero**, también principiante, pero de otra escuela taurina **apoyada por cronistas de renombre y revistas de la Fiesta**, aquellas que ven en el torero la estela de un Felipe que ocho años antes se retiró de los ruedos por sus repetidas malas faenas. A la primera costalada de cuerpo entero, **Jose Luis** ya obtuvo el aplauso contenido de un público aturdido por lo ocurrido. Alzó la mirada al cielo para brindarlo. Realizó apoyado por su cuadrilla una faena con agallas pero carente de técnica, una lástima, ya que la plaza presentaba el cartel de *no hay localidades* y los abonados acudieron en pleno. Pero el respetable, que en esto del arte taurino es muy visceral, decidió pasar por alto la corrida ya mermada agitando el pañuelo blanco para sorpresa del vallisoletano y su cuadrilla.

Ahora leo con curiosidad que confirma usted, don **Jose Luis**, su alternativa nada menos que en las Ventas, **ruedo nacional por excelencia.** No me aguanto, por más que lo intento, las ganas de desearle suerte, maestro, que le va a hacer falta, que dicen que la ganadería es de buena casta, brava y bien presentada, pero ya sabe que no puede uno confiarse. **Suerte, que la necesita cualquiera que entra por los pelos y de refilón,** casi me atrevo a decir por compasión. Junte a su cuadrilla, preparen bien la faena en sus pases de salón e intenten superar la maestría de los que le han precedido, adecuando con imaginación su faena a los encastes de las reses. Deberá seguir los consejos de su apoderado, **pero no olvide que es el graderío el que manda,** el que aprovechando el pase de temporada saca esos pañuelos blancos que son como los votos para la siguiente faena. **Suerte y al toro.**

Yolanda Alonso Sanz
Periodista de CSIT- Unión Proesional

Y AHORA LA VIDA COTIDIANA

Se acabó la función. Desde septiembre de 2002 en CSIT- Unión Profesional no parábamos: elecciones sindicales, autonómicas, **"tamayazo"**, más autonómicas, generales... A España, y por supuesto a Madrid, no los reconoce **ni la madre que las parió**, como se dice... Todo por culpa de unos **hijos de puta** que se han vengado con los trabajadores madrileños de su peculiar sentido de la religión, de la vida, de la justicia.

Es la hora de los nacionalistas. Es como si esta **España nuestra**, que cantaba Cecilia, se hubiese vuelto vieja e incapaz de sostenerse sobre sí misma y precisase la amputación de miembros naturales que sustituidos por otros, dicen que más "sofisticados", la hagan **diferente y más fuerte** para poder continuar en pie. Tanto se ha "largado" en la campaña electoral que ahora veremos qué pasa con ella.

Y volvemos a Madrid, **donde, a pesar de que faltan más de doscientos**, continuamos siendo el corazón del sistema (para que se **jodan algunos**). Un Madrid que rezuma lágrimas de sangre, que ha sido atacado donde más le podía doler, **en sus trabajadores**, en sus mujeres, en sus niños, pero que tiene la voluntad de levantarse cogido de la mano con sus políticos, sus sindicalistas, sus instituciones, sus iglesias, sus trabajadores de la sanidad, de emergencia y cuerpos de seguridad del Estado... **Juntos podemos**, como

decía CSIT- Unión Profesional en su campaña electoral.

Y ahora el mundo de los sindicatos: si **tenemos sentido común** y no intentamos imponer cada uno la totalidad de nuestras ideas, **será posible** mantener los logros conquistados a lo largo de años de negociación, movilización y extenuante trabajo sindical.

Tenemos el mejor Convenio Colectivo que existe en el conjunto de Administraciones Públicas de (*con perdón*) España. Romperlo para dar satisfacción a los peculiares intereses de organizaciones corporativas de la Sanidad o de la Educación, representa, como en el caso **político-territorial** de España, una traición al conjunto de los

trabajadores laborales públicos. No se debe perjudicar a la mayoría cuando desde lo que tenemos se puede articular todo. Los sindicatos mayoritarios de ámbito general, CSIT-Unión Profesional, CCOO y UGT, debemos reflexionar sobre este hecho y darnos cuenta de que las luchas que cada uno de nosotros podamos mantener **en nuestros ámbitos internos** son personales y circunstanciales y que nunca deben poner en peligro la **unidad negociadora** que tantos beneficios ha aportado al conjunto de los trabajadores públicos. A CSIT- Unión Profesional no le gustan los chiringuitos ni los sindicalistas disfrazados del Carod Rovira de turno.



Millones de madrileños se echaron a la calle en silenciosa protesta por el atentado



LOBO

EL VICEPRESIDENTE

VISITA NUESTRA SEDE

El pasado día 13 de febrero, viernes, visitó nuestra sede el Vicepresidente, Alfredo Prada. Media docena de palabras son suficientes para describir la impresión que causó su presencia entre nosotros: **"es un hombre que sabe estar"**. Es un don, tan escaso como valioso, que no está al alcance de cualquiera.

Durante la reunión mantenida con la Comisión Ejecutiva de **CSIT- Unión Profesional**, los que se sentaron muy cerca del Vicepresidente dicen que oyeron varias veces el insistente zumbido de su móvil. Ni tan siquiera consultó la procedencia de las llamadas. Señal evidente de que para él era importante el tema que se traía entre manos: estaba escuchando a la ejecutiva de **CSIT- Unión Profesional**.

Durante la larga entrevista destacó su interés por conocer nuestra Organización. Nos lo confirmaba lo que decía y también el cómo lo decía, lo que los teóricos de la comunicación llaman la coherencia entre el lenguaje verbal y el no verbal. Nos supo transmitir confianza, firmeza, capacidad de escucha y diálogo, serenidad y franqueza.

El Vicepresidente descubrió algo para él inesperado, algo que le interesaba sobremanera: una Organización importante con capacidad de acción sindical, un grupo de personas que le aportaban ideas, estrategias, distintas vías de solución a los problemas concretos con los que se enfrenta en su gestión diaria. Personas con las que es fácil estar en sintonía, personas seguras de sus planteamientos y con posiciones equilibradas. Pudo percibir que **CSIT- Unión Profesional** tiene una visión global y completa de los problemas que afectan a todos los sectores de la Administración madrileña. **Allí había un sindicato de verdad** y, aunque algunos habían puesto todo su interés en que no lo conociera, ahora era consciente de su importancia. Los temas se exponían de forma

clara y ordenada. **Sanidad, Justicia, Servicios Sociales, Bomberos, Forestales...** fueron desglosados sus problemas.



Alfredo Prada, Vicepresidente de la C.M. reunido con la Comisión Ejecutiva de CSIT

Se creó rápidamente una atmósfera de respeto, credibilidad y confianza donde todos se expresaron con libertad, sin miedo a los posibles desacuerdos y conflictos. El Consejero se sentía a gusto, había descubierto que no era una visita protocolaria, que era una sesión de trabajo intenso en la que absorbió toda la información que se le proporcionaba. Conocía los temas de primera mano y sólo en una ocasión se dirigió al Director General de la Función Pública para consultar.

Después de dedicarnos toda la tarde y proponer futuras sesiones de trabajo se despidió visitando las distintas dependencias de la sede. En su rostro, expresión de tranquila y relajada satisfacción.

¡Gracias Vicepresidente! Esta organización estará siempre dispuesta a colaborar en la búsqueda de soluciones a los problemas de los ciudadanos de nuestra Comunidad... de momento nos ha demostrado que es usted capaz de bajar a la arena sindical.



Esmeralda Mingo Santos

NO TODO SE GANA EN LAS URNAS

Los tiempos cambian y con ellos las estructuras económicas y los roles sociales. Todos somos conscientes de que los modelos sindicales de hoy en día no son, ni pueden ser, los de los tiempos de la Revolución Industrial.



Hay, sin embargo, señas de identidad que permanecen, que son como la denominación de origen, prueba fehaciente de autenticidad. Hay metas a las que un sindicalista (hermosa palabra poco entendida y menos aún reconocida hoy en día), sea cual sea su opción ideológica,

no puede renunciar sin prostuirse (lo escribo consciente de la crudeza de la expresión). Un sindicalista no puede renunciar a defender la causa de los más desfavorecidos, no puede callar ante la injusticia social.

Mucho me ha costado sentirme sindicalista para no denunciar, ahora, la injusticia social que supone el actual estado de la enseñanza madrileña. Desde **CSIT- Unión Profesional** seguiré denunciando que nuestro mapa escolar no contribuye a compensar desigualdades sociales, más bien contribuye a todo lo contrario, a perpetuarlas.

Soy consciente de que la Administración no entiende este tipo de reivindicaciones en un sindicato independiente y profesional, aunque sí en los sindicatos de clase. Quizás le resulte peligroso que gente independiente, pueda empezar a cuestionarse la composición del mapa educativo o el porqué del silencio cómplice y mercantil de organizaciones que parecen regirse en exclusiva por la ética productiva del mundo empresarial.

Tendremos que pagar la incompreensión de una Administración educativa que

firmó, con organizaciones que no se salían del guión, acuerdos sociales y de calidad de los que se derivaron importantes medios económicos y humanos (liberados). Los discretísimos anexos a dichos acuerdos fueron negociados por el Viceconsejero de entonces para la Pública y por el Director General de centros para la Concertada.

Fueron discretos, pero no tanto, Viceconsejera: **No todo se gana en las urnas**. Frente al trato flexible y comprensivo que se da a otras organizaciones, el comportamiento épico que a **CSIT- Unión Profesional** se le exige, por parte de quien todavía no conoce suficientemente la realidad de nuestra Comunidad, es el precio que pagamos gustosos por nuestra independencia y por la defensa de nuestras señas de identidad sindicales: la lucha por los menos favorecidos y por la justicia social (en el diccionario no consta que sean palabras en propiedad exclusiva del sindicalismo de clase).

No tenemos suerte con los Consejeros, siempre tropezamos con la misma piedra: la defensa de la escuela pública frente a quienes piensan que la inmigración es útil y necesaria para que nos paguen las pensiones, pero no para que sus hijos alcancen los mismos derechos que los nuestros.

No me gusta, ni busco el enfrentamiento entre la Enseñanza Pública y la Concertada. Lo que quiere conseguir **CSIT- Unión Profesional** es una Enseñanza Pública donde convivan la compensación de desigualdades y la excelencia educativa, dentro de una amplia pluralidad de opciones que garantice una auténtica libertad de elección de centro. Encontrar una solución equilibrada no es fácil. Estamos trabajando en ello. ¿Alguien quiere echarnos una mano?.



Julio Portales

CUÉNTAME...CÓMO PASÓ

Hace ya dos largos años que todo el personal del antiguo INSALUD fue transferido a la Comunidad de Madrid. Un personal, jurídicamente, de lo más variopinto: funcionarios, laborales y, fundamentalmente y por su número, estatutarios.

El personal estatutario era nuevo en esta Administración, y traía de origen reguladas sus condiciones laborales y económicas por ley. La renegociación de estas condiciones tiene su propio marco negociador que no es otro que la Mesa Sectorial de Sanidad, y en la homologación de estas condiciones a las del resto de empleados públicos de nuestra Comunidad llevamos trabajando desde enero de 2002.

Los laborales y funcionarios, sin embargo, han existido desde siempre. Al personal funcionario, como siempre ha ocurrido en las transferencias que se han venido efectuando en estos años, se le integró casi de forma automática en el Acuerdo Sectorial de Funcionarios. Tenía que ser así, tanto por derecho propio como por imperativo legal. De la misma forma debía ocurrir con el personal laboral, pero el empecinamiento de la Administración Autonómica en no proceder a su integración en el Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral ha llevado a la más absoluta indefensión de estos trabajadores y a una injusticia sin precedentes en nuestra Comunidad.

Desde el primer momento CSIT-Unión Profesional abogó una y otra vez por corregir esa injusticia, defensa a la que se sumaron las otras organizaciones sindicales más representativas de Comunidad de Madrid. La reiterada negativa de la Administración nos forzó, como única salida para garantizar sus derechos, a demandar a la misma ante los Tribunales de Justicia. No encontramos ni un solo apoyo de las otras Organizaciones que dicen defender a los trabajadores e, incluso topamos con la oposición en juicio de algunas de esas representativas del sector, sentadas increíblemente en el mismo banco que la Administración. Esos tribunales nos dieron la razón respecto al personal laboral en formación (MIR y DIR), reconociendo rotundamente su derecho a esa integración. No lo hicieron con el resto del personal laboral por el oscurantismo del IMSALUD en cuanto a definir su número y sus distintas categorías y por su afán de tergiversar datos y confundir al Tribunal. Que nos esperen, porque también eso lo ganaremos.



Hospital La Paz

Ganar la sentencia ha sido un triunfo de los trabajadores y un fracaso para las otras Organizaciones Sindicales. Una vez más, no sólo no se han sumado a ese logro de la justicia, sino que ante una posición tan difícil de explicar, han reinventado la historia y han transformado la verdad en mentira, y al mejor Convenio Colectivo de España, en algo perjudicial para los intereses de los MIR y DIR. Esa negligencia compartida con la Administración, les lleva ahora a intentar negociar no sé qué componendas en la Mesa Sectorial de Sanidad, ámbito que no les es propio, con el único fin de salvarse de su naufragio, intoxicando, manipulando y confundiendo.

Los intereses de los Sindicatos deben ser los intereses de los propios trabajadores y jamás. sus propios intereses. Por eso y para eso dice nuestra Constitución que existimos. Promover, para acallar bocas, sólo la aplicación de la jornada de 35 horas para los MIR y los DIR, cuando ya la sentencia reconoce esa jornada y muchísimo más, provoca a partes iguales, perplejidad y repugnancia. **Defender la aplicación de la sentencia y extenderla a todo el personal** debía ser su única responsabilidad.

El personal sanitario en formación ES INDISCUTIBLEMENTE PERSONAL LABORAL y tiene los mismos derechos en su faceta laboral (no formativa porque ésta es su única peculiaridad) que el resto de personal laboral de la Comunidad de Madrid: jornada de 35 horas, abono transporte, ayuda por nacimiento de hijos y por ascendentes a cargo, anticipos y préstamos, acceso al Plan de Formación de la Comunidad de Madrid y formación continuada, abono de trienios a partir del tercer año, prestaciones asistenciales, etc.

CSIT- Unión Profesional nunca permitirá que se negocien condiciones de trabajo de personal laboral en otro ámbito que no sea el que reconoce legítimamente el Ordenamiento Jurídico y del Convenio Colectivo del Personal Laboral PORQUE ES UN DERECHO, PORQUE LA LEY LO AMPARA Y PORQUE ES TOTAL, CLARA Y ABSOLUTAMENTE BENEFICIOSO PARA EL PERSONAL LABORAL TRANSFERIDO.

Mar Mayorga
Secretaria General de Sanidad



¿QUÉ PASA CON

N e g r o s nubarrones se aproximan. Parece como si la tendencia del país a separar, duplicar o hacer particularismos de lo que ya existe y funciona, hubiese contagiado a los sindicatos y a la Administración Autonómica. Todo el mundo reclama su propio ámbito de negociación y su propia Dirección General de Recursos Humanos independiente de la de Función Pública; si no, dicen, no habrá forma de que funcionen ni la Sanidad ni la Educación. A chiringuito huele, ¡Pobre Administración Autonómica y trabajadores públicos!. Los loables esfuerzos de Alfredo Prada, (Vicepresidente Segundo y Consejero de Justicia e Interior), por poner en marcha un ámbito común para funcionarios y laborales (*Mesa de la Función Pública*) que ponga un poco de orden a tanta **veleidad negociadora**, se están

encontrando con resistencias inesperadas, internas y externas, que como nos descuidemos nos van a sumir en un verdadero caos en los próximos años.

D i r e c t o r e s Generales con vocación de primeros actores en sus respectivas parcelas y sindicalistas reacios a compartir los problemas de todos los trabajadores públicos, están paralizando la colocación de los cimientos de lo que algún día debería ser (*como ya lo es en el Estado*) el corazón de la negociación colectiva a nivel general en nuestra Administración Autonómica.

Intentar negociar el Estatuto Marco del Personal sanitario de la Comunidad de Madrid fuera del ámbito referido o, al menos, sin el control de nuestra Función Pública es como para llorar.



MESA DE LA F

Intentar negociar los del IMSALUD y del personal estatutario como es la Mesa conocer las normativas por trabajadores públicos. Negociar acuerdos de carácter por Educación y como pretendido, con fuertes costes pres negativamente en las experiencias de los demás sectores, significa el resto de los trabajadores creen que son?.

CSIT- Unión Profesional
Convenio Colectivo **ÚNICO**
laboral de la Comunidad de

LA NEGOCIACIÓN?



UNCIÓN PÚBLICA

asuntos del personal laboral al en formación en un ámbito sa Sectorial, representa des- las que nos regimos los tra- iar fuera del ámbito común lítico, como está haciendo ía la Sanidad en su momen- upuestarios que repercutirán ctativas retributivas de todos ca una burla y un abuso para s públicos. Pero estos ¿quié-

sional, va a defender el O para **TODO** el personal e Madrid con uñas y dientes.

CSIT- Unión Profesional, no abogará por la funcionarización de aquel personal laboral que tenga como referente cuerpos de funcionarios a extinguir, porque significaría tal pérdida de derechos que abocaría al mismo, como ya ocurrió en el año 89 con la famosa "**Ley Martín Villa**", a la extinción en el tiempo de estas plantillas y a la consecuente pérdida del derecho al traslado, a la negociación, etc. Que se lo pregunten a quienes se funcionarizaron entonces.

CSIT- Unión Profesional, aboga por:

- Consolidación de empleo, respetando el concurso de traslados, promoción interna...., etc.
- Promoción laboral.
- Consolidación de fondos de negociación 2001-2003.
- Homologación de guardias al sistema INSALUD.
- Incremento de vacaciones por años de servicio.
- Incremento retributivo como el del Acuerdo del Estado más el 2% de la Ley de Presupuestos.

No daremos ni un minuto más a nuestro Gobierno Regional. El respeto al momento electoral político, lo han aprovechado quienes por intereses personales o de Organización, pretenden destruirlo todo.... **¡Ya está bien!**



Elena Moral Pavo
Secretaria Unión Autonómica

LA UNIVERSIDAD EN PIE DE GUERRA

Desde luego no podían haberlo hecho peor, o mejor, según a quien beneficie. Han ido alimentando los rescoldos que en el conjunto de Universidades ha dejado la LOU y que en las de Madrid lleva camino de provocar un incendio cuyo alcance desconocemos. La carrera de despropósitos que el Partido Popular inició consiguiendo que una Ley que era esperada con ilusión, fuera finalmente rechazada por toda la Universidad (más por la forma de imponerla que por el fondo de la misma) y, desde luego, el nuevo sistema de elección de los Rectores, al menos en Madrid no le ha favorecido. Las cosas siguen igual por la absoluta cerrazón del actual equipo de la Consejería de Educación que tiene paralizados los diversos foros de negociación abiertos por los anteriores responsables de la Consejería.

En la última época del Consejero Villapalos conseguimos el compromiso del pago de un complemento al personal docente "para paliar su pérdida de poder adquisitivo", compromiso económico que era desconocido por los entonces responsables de Hacienda de la Comunidad de Madrid. Al final, sólo tras un proceso de movilizaciones pudimos lograr su cumplimiento. Este complemento se condicionó más tarde por la LOU, según la Dirección General de Universidades y, en contra del criterio de todos los Sindicatos presentes en la Mesa y se vio sujeto a un proceso de evaluación para su aplicación. En el ánimo de no perjudicar aún más a los docentes Universitarios se aceptó que ese primer pago de 3600 € se sometiera a la petición individualizada pero con el compromiso de que el mismo y su cuantía se mantendría ya de forma permanente y se le irían sumando los futuros complementos en las escalas que en la Mesa de Negociación se pactasen. Ésta, que parecía una solución cerrada antes del proceso de las elecciones autonómicas, ha quedado olvidada.

Nombrado el nuevo equipo de la Consejería de Educación tanto las Universidades como los sindicatos hemos solicitado en reiteradas ocasiones la reanudación de los trabajos de la Mesa Técnica de

Universidades. Es más, CSIT- Unión Profesional solicitó la constitución formal de la Mesa Sectorial de las Universidades Públicas de Madrid, conforme dispone la Ley 9/87 de Órganos de Representación. Desde que se produjeron las transferencias no se ha consultado dicha mesa y se ha venido trabajando desde una serie de mesas de dudosa cobertura legal. Hasta el momento no ha habido respuesta por la Comunidad de Madrid y las noticias que llegan resultan preocupantes por las reticencias de la Consejería a asumir el pago del complemento retributivo.

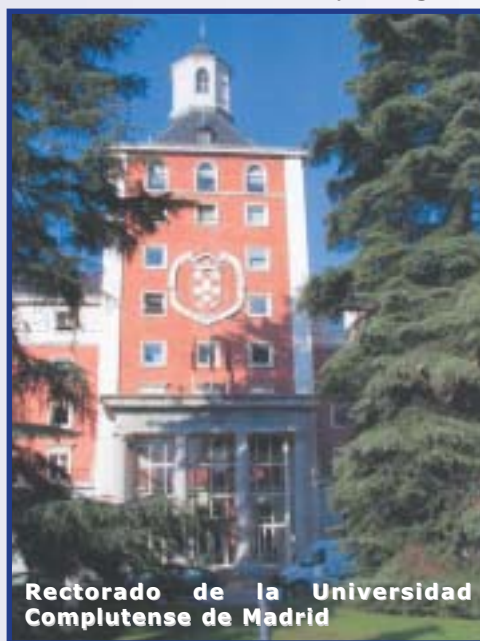
Esta falta de diálogo de la Dirección General de Universidades con los sindicatos se produce también con los Rectores y están en el aire las subvenciones en infraestructuras y en otros gastos ya comprometidos o en vía de ejecución.

Por los mismos motivos se ha paralizado cualquier proceso negociador del PAS Funcionario y las reuniones de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del PAS Laboral, lo que ha forzado a la convocatoria de movilizaciones tristemente interrumpidas por el salvaje atentado del 11 de marzo.

CSIT- Unión Profesional, desde el comienzo de las movilizaciones, ha querido participar en las mismas y así lo pusimos de manifiesto en las reuniones de la Junta de PDI, firmando comunicados conjuntos con todos los sindicatos. Pero por parte de CCOO, UGT y CSI*CSIF se ha pretendido mantenernos al margen del ámbito de las Universidades Públicas de Madrid. Quizás sea por esta voluntad de exclusión por lo que no se ha constituido la Mesa Sectorial de Universidades.

A pesar de todo, desde CSIT- Unión Profesional vamos a mantener nuestra presencia en el conflicto y confiamos que los malos momentos por los que pasa el partido del Gobierno de la Comunidad de Madrid les haga recapacitar e iniciar el proceso negociador en las Universidades **¿O quieren seguir perdiendo elecciones?**

José Montero Regueira
Presidente de CSIT- Unión Profesional



Rectorado de la Universidad Complutense de Madrid

LOS BOMBEROS DE LEGANÉS CRUCIFICADOS



La pasión de los bomberos de Leganés

Después de una crucifixión paseada por todo el municipio en procesión, de una acampada a pie del Ayuntamiento, de una *romería bomberil* desde Leganés hasta la calle Ferraz para protestar frente a la sede

del PSOE, partido del alcalde Pérez Ráez, los bomberos de Leganés han tenido que llegar a una huelga de hambre para que, por fin, el edil tome decisiones ante la extrema situación. ¡Pero vaya decisiones! El señor Pérez Ráez sólo tendría que superar su nula capacidad de diálogo y cumplir lo que firmó el pasado año: crear puestos de bombero para dotar al parque de un mínimo de personal.

A pesar de que el consistorio no paga la tasa anual de extinción de incendios que el resto de los municipios abonan a la Comunidad de Madrid, la Dirección General de Protección Ciudadana, ha decidido desti-

nar bomberos de Getafe y Villaviciosa para cubrir el servicio en Leganés. Con esta actuación, la CAM, inconscientemente manipulada por el edil socialista, tapa los problemas derivados de la pésima gestión de Ráez y en vez de exigir al alcalde que solucione los asuntos de su competencia, los asume y los remienda obligando a sus trabajadores a cubrir servicios que corresponden a la gerencia municipal y no a la autonómica.

Ahora, la calidad del servicio de estos dos municipios se ve mermada y Leganés sigue con el mismo problema de raíz. Los trabajadores han visto minados todos los esfuerzos que han realizado para conseguir unas condiciones laborales aceptables e indispensables para el buen funcionamiento de un servicio tan importante para la seguridad del municipio. Nos gustaría saber qué pasaría si Gallardón tapase el problema de los bomberos del Ayuntamiento de Madrid pidiendo a la Comunidad que sean ellos los que cubran las guardias y las emergencias del Parque de Bomberos de la ciudad. Seguramente no se lo permitirían.

Yolanda Alonso Sanz
Periodista CSIT- Unión Profesional

REUNIÓN CON EL CONSEJERO DE EMPLEO Y MUJER JUAN JOSÉ GUEMES

Continuando la ronda de reuniones institucionales que CSIT- Unión Profesional viene manteniendo con el conjunto de Consejeros de la Comunidad de Madrid el día veinte de febrero tuvimos una entrevista con el Consejero de Empleo y Mujer. En la misma, el Secretario General de **CSIT- Unión Profesional**, Emilio Naveso, puso de manifiesto la voluntad de la Organización para continuar con las líneas de colaboración que se habían iniciado con los anteriores responsables de la Consejería en la materia. Asuntos como las políticas de fomento del empleo, la nueva estructura de la Consejería y la dotación de personal de las Oficinas de Empleo fueron ampliamente comentados.

El Consejero mostró su interés por los planteamientos del Sindicato y nos emplazó a continuar discutiendo los mismos con sus colaboradores más directos, mostrando especial interés por los temas relacionados con la Formación Ocupacional y Continua, manifestando su voluntad de alcanzar los mayores niveles de calidad y de utilidad para los desempleados y trabajadores. **CSIT- Unión Profesional** está absolutamente de acuerdo en la importancia de este asunto y viene demostrándolo en todos los cursos realizados en colaboración con la Consejería, ya que estos han obtenido una evolución muy positiva por parte de la misma.

AUXILIARES DE ENFERMERÍA: ¿QUÉ FUTURO NOS ESPERA?

El año 2004 es, sin duda, para los Auxiliares de Enfermería, un año importante marcado por dos hechos trascendentales para el futuro de nuestra actividad profesional.

De una parte la publicación del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y de otra, la Ley de Profesiones Sanitarias. Ambas nefastas hasta el momento para los Auxiliares de Enfermería, sin mencionar la publicación del R/D 496/2003 de 2 de Mayo por el que se establece el título de Técnico en Atención Sociosanitaria, de grado medio y con 200 horas de formación. Cuando decimos nefastas nos referimos a que en la Ley de las Profesiones Sanitarias no se nos contempla como profesión sanitaria, y el Estatuto Marco hace referencia a los Auxiliares de Enfermería como "Técnicos" sin definición específica y sin poder desarrollar una carrera profesional por remitir cualquier desarrollo de carrera profesional a la Ley de las Profesiones Sanitarias. Todo ello sin olvidar lo que supondrá en un futuro la incorporación del nuevo Técnico Sociosanitario con una carga lectiva en su



currículo formativo de 200 horas frente al nuestro de 1400 horas, siendo ambos técnicos de grado medio.

Por lo tanto y teniendo en cuenta todo lo anterior, ¿Qué futuro nos espera?. Debemos tomar conciencia como colectivo y aunar esfuerzos, atendiendo al criterio de que el Auxiliar de Enfermería ejerce la misma actividad profesional independientemente del ámbito donde preste sus servicios, bien sea en el sector público o privado (residencias, clínicas, hospitales, etc). Lo único que cambia es el usuario y no los cuidados que se le prestan.

Desde SIAE, Organización presente en las mesas de negociación a través de CSIT- Unión Profesional, intentamos aportar en la medida de nuestras posibilidades todas aquellas propuestas que puedan mejorar nuestra condición de trabajadores por y para la comunidad. Queremos que todos aquellos auxiliares de enfermería con inquietudes compartan con nosotros una serena reflexión sobre los importantes cambios que esta nueva situación puede suponer para el futuro de esta categoría.



Dolores Escribano Nieto
Secretaria Servicios Sociales

VISITA NUESTRA WEB

La nueva imagen de CSIT- Unión Profesional en la red ha tenido gran aceptación desde su renovación el pasado febrero.

Con sus actualizaciones diarias ponemos en circulación toda la información que la Organización posee. Ordenada por sectores y temas. Os recordamos la posibilidad de consultas y afiliaciones ON LINE, así como cualquier otra sugerencia que nos permita mejorarlo. www.csit.es



VISITA A LA PRESIDENTA DE LA ASAMBLEA DE MADRID



La presidenta de la Asamblea de Madrid con miembros de la Comisión Permanente de CSIT- Unión Profesional

El pasado día 18 de febrero la Comisión Permanente de **CSIT- Unión Profesional**, encabezada por el Secretario General, Emilio Naveso, y acompañados por nuestra delegada en la Asamblea de Madrid Florentina Ávila, mantuvo una reunión con la Presidenta de la misma, Concepción Dancausa.

Fue un encuentro cordial que trascendió lo meramente institucional. Nos permitió poner sobre la mesa los problemas de los funcionarios de la Asamblea. Pudimos hacer una breve presentación de los proyectos del nuevo equipo de la sección sindical de **CSIT- Unión Profesional** para el próximo proceso negociador de las condiciones de dichos funcionarios.

Las cuestiones planteadas fueron en algunos casos compartidas por la Presidenta dejando abierta la puerta para futuros contactos.

ESTABAN PREPARADOS PARA TODO

Todo funcionó a la perfección. Nuestros servicios de emergencia funcionaron como un reloj. Nuestra tan injustamente vilipendiada sanidad, nuestros bomberos, esos grandes olvidados de la alcaldía, nuestra policía y nuestras fuerzas de seguridad han dado un ejemplo de coordinación, medios, eficacia y humanidad con los heridos y sus familiares, que ha asombrado al mundo.

Tan solo treinta minutos después de que estallara la primera bomba se dan, en tiempo record, las altas a los pacientes que esperaban irse a sus casas, habilitándose las primeras camas. Se suspendieron intervenciones programadas, se ampliaron las unidades de cuidados intensivos y se despejaron pacientes de las unidades de reanimación. El personal sanitario de los diferentes turnos acudió en masa a sus hospitales a la espera de ser requeridos... **Había que parar a la muerte.** Había que ayudar a las familias.

Personalmente me encuentro hundido con la tragedia, pero también emocionado por el funcionamiento de nuestros servicios de emergencia: bomberos, policía, sanidad...y por qué no decirlo, irritado por tantas e injustas críticas que nuestros profesionales y trabajadores reciben a diario... **Ahora silencio**, dejémosles recuperarse de lo que han tenido que sufrir.

Javier Real
Responsable Departamento
Organización CSIT- Unión
Profesional

LA TRIBUNA DE CSIT

ENEDINA

¡Qué difícil es poderte decir, hoy, lo que sentimos! ¿ Con qué derecho atrevernos a intentar compartir un dolor que es sólo vuestro? ¿Cómo pretender acercarnos a lo que tú, hoy, sientes? ¿Qué respuesta podemos nosotros darte a tanto porqué sin respuesta?.

Eres compañera ejemplar, trabajadora, sencilla, humilde, buena. Compartes nuestro tiempo con alegría y casi en silencio. Sin hacerte notar, sin querer ser protagonista, y sin embargo lo fuiste en un fatídico 11 de marzo.

La sinrazón no pasó de largo. Llamó a tu puerta y se llevó a uno de tus seres más queridos... Te queremos, te admiramos, te abrazamos... no sabemos qué hacer y hacemos lo que podemos para intentar robarte tu atonador silencio, la inmensidad de un vacío que queremos llenar entre todos con más voluntad que eficacia. Sentimos impotencia y rabia contenida. Sólo queremos pedirte que nos dejes, hoy y siempre, estar a tu lado, darte nuestra mano y nuestro cariño, formar una cadena de brazos entrelazados que nos ayude a subir alto, alto, muy alto, donde el dolor y la amargura no nos alcancen.

M^a DEL CARMEN

Los que no te conocemos nos acercamos a ti de puntillas, pidiendo perdón por atrevernos a invadir, aunque sea intentando compartirlos, tus sentimientos. El tiempo que llevas con nosotros es la razón que nos permite intentar estar a tu lado en estos momentos, cuando te han roto un proyecto "para siempre y hasta que la muerte os separe". No queremos que ese zarpazo seco arruine tu tiempo compartido ni que te roben recuerdos y sentimientos. Tú, que peleas con el tiempo de tus compañeros en el trabajo, haz ahora que el tiempo sea tuyo con la misma entereza con que les sorprendiste hace un par de semanas. Queremos que nos sientas cercanos: en el Gregorio Marañón, en CSIT- Unión Profesional, en Cantoblanco, en IVIMA, estamos para lo que necesites.

Queridos compañeros:

Nunca pensé en escribir ningún artículo, porque creo que en esta Organización hay personas que se expresan mucho mejor que yo. Pero excepcionalmente en esta ocasión siento la necesidad de ser yo misma la que escriba unas palabras ya que viví y sentí en primera persona uno de los terribles atentados.

Las imágenes dantescas que presencié jamás se borrarán de mi mente, los sentimientos aún son contradictorios, dolor, rabia, miedo, impotencia, no quieres creer lo que estás viendo, no sabes si vas o vienes, si llorar o chillar, parece que sueñas, o eso es lo que quizá quisieras. Pero nos ha tocado vivirlo de una manera u otra a todos.

Haciéndome eco de los pensamientos de cada uno de nosotros y desde este sindicato, levantemos nuestras voces apoyando a las víctimas y contra la sinrazón del terrorismo.

Un abrazo para todos.

Inmaculada Romero Dávila



LOS PORQUÉS DE NUESTRO RECHAZO

Para **CSIT- Unión Profesional** era imposible firmar una O.E.P. como la que nos pusieron delante en el Consejo Regional de la Función Pública el pasado 22 de marzo. Ni **CSIT- Unión Profesional**, ni ninguno de los miembros del banco social podían firmar una oferta semajante. La Administración se quedó sola pero no dudó en aprobar, en una muestra más de la prepotencia a la que parece querer acostumbrarnos, una Oferta de Empleo en la que CSIT- Unión Profesional aprecia graves carencias.

Dimos nuestra aprobación a la oferta de plazas para los cuerpos de profesores por ser las únicas negociadas con las organizaciones sindicales con anterioridad a su presentación en el Consejo Regional. Del resto no podemos decir lo mismo.

Las plazas de personal estatutario no han sido negociadas en el ámbito que les corresponde, se han debido de quedar por el camino de una negociación inexistente o atípica. Plazas ya dotadas, vacantes o actualmente ocupadas por personal interino. Las 500 plazas de Auxiliar Administrativo y Técnicos Especialistas de diferentes ramas no aparecen.

No se han acordado del incremento de las plazas de Agentes Forestales que imponía la aplicación de la jornada de 35 horas e ignoran la existencia de cualquier tipo de crecimiento vegetativo (jubilaciones, fallecimientos).

Se vuelven a olvidar de la jornada de 35 horas en la convocatoria de vacantes para el cuerpo de bomberos. Tienen una firma de memoria frágil a la hora de cumplir lo pactado. Tampoco debe de haber ningún crecimiento vegetativo apreciable en este ámbito y, desde luego, cuando se les habla de la regulación de la segunda actividad en el cuerpo de bomberos, silban y miran para otro lado.

Podríamos seguir, pero para que cada uno juzgue por sí mismo, os remito al CSIT INFORMA DE 23/03/04 (**puesto en la web de CSIT**), donde encontraréis una relación de las plazas de una OEP que sólo a la Administración le parece razonable y suficiente.

CSIT- Unión Profesional



LAUREL

Al inigualable pueblo de Madrid.

El pasado 11 de marzo Madrid revivió, una vez más, un dos de mayo. Esta vez no fueron los pinceles de Goya, con su magistral sensibilidad artística, los encargados de inmortalizarlo. Esta vez no fueron sus fantasmagóricas "pinturas negras". Fue la frialdad tecnológica de la nueva era digital, descarnada, mecánica, brutal la que se encargó de impresionar nuestras retinas con imágenes que nunca podremos olvidar.

No fue esta vez el llamamiento heroico de un anónimo alcalde de Móstoles. No era necesario llamamiento alguno. el pueblo de Madrid solidario, compacto, unido, era un grito desgarrado de rabia contenida, de incredulidad e incomprensión ante tanta barbarie enloquecida. Madrid lloró con grandeza apocalíptica hasta inundar su cielo y su tierra.

Sólo unos pocos, naufragos de una y otra orilla, no estuvieron a la altura de las circunstancias. No eran pueblo de Madrid no pensaba, sentía, fundido con sus calles, sus lágrimas, sus miedos en un inmenso aliento de esperanza y fortaleza. Que gran pueblo. Quizás, no encuentre nunca el gobierno que merece.



AGUIJÓN

A quienes perdieron la condición de ser humanos.

Nuestro aguijón suele ser sólo una sencilla llamada de atención ante comportamientos que no podemos compartir. Hoy nos gustaría que estuviera dotado de una tecnología que ni existe, ni existirá. Nos gustaría poder utilizarlo para cambiar la historia de las personas, para dar la vida a los que la perdieron y reimplantar la sensibilidad perdida en corazones de hielo.

Una locura incomprensible, una saña neurótica, trece gritos salvajes, secos, negros y profundos rompieron el despertar de Madrid. Fieras inhumanas, fantasmagóricas, seres de pesadilla, primitivos caníbales del ser humano quieren condicionar nuestras vidas, quieren ponernos de rodillas, robarnos nuestra dignidad y nuestra palabra. Cobardes, asesinos, bestias salvajes. ¡Que pena que tengáis madre! Os dio una vida que no merecíais porque la utilizáis para arrebatársela a los demás, para sembrar oscuridad, muerte, fuego, dolor salvaje y sin sentido. ¿ Podéis mirarla a los ojos?.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO COMUNIDAD DE MADRID:

TÚ FORMACIÓN ES NUESTRA META

NUEVOS GRUPOS ABIERTOS

AUXILIAR ADMINISTRATIVO:

364 PLAZAS

ADMINISTRATIVO:

131 PLAZAS

AUXILIAR DE ENFERMERÍA:

200 PLAZAS (IMSALUD)

500 PLAZAS (CM)

BOMBEROS:

40 PLAZAS CONDUCTOR (CM)

22 PLAZAS BOMBERO (CM)

40 PLAZAS BOMBERO (AYUNTAMIENTO)

22 PLAZAS CONDUCTOR (AYUNTAMIENTO)

CELADORES:

350 PLAZAS (IMSALUD)

DUES:

500 PLAZAS (IMSALUD)

300 PLAZAS (COMUNIDAD DE MADRID)

POSI (PERSONAL DE OFICIO SERVICIOS INTERNOS):

334 PLAZAS

POLICIA MUNICIPAL:

249 PLAZAS

CSIT - UNIÓN PROFESIONAL



En colaboración con FAB

C/ Garcilarso,10. Teléfonos:

Formación Oposiciones. 91.591.35.41 / Formación Continua. 91.591.25.26