



## ADMINISTRACIÓN LOCAL

**EL AYUNTAMIENTO DE TORREJÓN DE VELASCO VUELVE A DESPEDIR A TRABAJADORES PARA “SANEAR” LAS CUENTAS**

Seis trabajadores del Ayuntamiento de Torrejón de Velasco han sido despedidos en base al Plan de Saneamiento, aprobado el 29 de septiembre de 2011.

La Concejalía de Recursos Humanos fue la encargada de notificar la extinción de la relación laboral de dichos empleados, todos ellos trabajadores con contratos indefinidos y sueldos que no superan los 1.000 €: un trabajador adscrito a las dependencias de instalaciones deportivas, tres del Centro de Día y Mayores, uno del Servicio de Biblioteca Municipal y una maestra en la Escuela Infantil Municipal.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** lamenta que un Ayuntamiento que cuenta con 100 trabajadores, aproximadamente, en un acto de total irresponsabilidad, generado por su pésima gestión económica, , haya decidido, “por motivos económicos” rescindir el contrato de seis de sus trabajadores en vez de rebajar los sueldos de las nóminas de los propios miembros del equipo de gobierno o proceder a la supresión de gastos relativos a protocolo y representación, festejos o, simplemente, gastos destinados a servicios no esenciales, que no son competencia del Ayuntamiento.

Además, según ha podido averiguar **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, al menos uno de los trabajadores despedidos, se encontraba en una situación constante de conflicto con el Concejal de RRHH del Ayuntamiento de Torrejón de Velasco, también presidente del club de fútbol del municipio. Dicho trabajador, adscrito a las dependencias de instalaciones deportivas, no estaba cobrando ni las horas extras realizadas ni los trienios correspondientes. Asimismo, las instrucciones competentes se le notificaban con retraso, y el propio Concejal, en más de una ocasión, le había exigido abrir las instalaciones deportivas fuera de su horario de jornada laboral, algo a lo que éste se había negado. Sería inaceptable que el despido de este trabajador en concreto, respondiera precisamente a las desavenencias con algún miembro del equipo de Gobierno del Ayuntamiento y el Consistorio pretendiera disfrazarlo dentro del Plan de Saneamiento.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ya denunció - el año pasado- la decisión de este mismo Ayuntamiento de incluir en la aprobación de los Presupuestos para 2010, la amortización de varias plazas de trabajadores. Hoy, un año más tarde, esta Organización Sindical vuelve a exigir a este Consistorio la puesta en marcha de una gestión correcta y coherente.

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)



PRENSA