



LOS EMPLEADOS DE FUENTE EL SAZ SE MOVILIZAN PARA EVITAR EL ERE

El martes 18, los trabajadores del Ayuntamiento de Fuente el Saz protagonizaban un encierro en la sede del consistorio **como protesta ante el despido inminente de más del 20% de la plantilla**. Con esta medida de presión, los empleados municipales lograban forzar una reunión para ayer, miércoles a las 11 de la mañana entre la alcaldía y el comité de empresa. Tras esta última reunión, el comité de empresa informaba a todos los trabajadores reunidos en asamblea, tal y como lo ha venido haciendo al acabar todas y cada una de las 6 reuniones anteriores con el Ayuntamiento. Durante la misma, los trabajadores decidieron concentrarse el **día 25, martes, de 10.30 a 12.30 horas en la puerta del consistorio**.

Durante el encuentro, el séptimo desde que el Ayuntamiento presentara el ERE el 15 de diciembre, los miembros del comité de empresa eran informados de la única propuesta que la alcaldía estaría dispuesta a asumir. Sin admitir cualquier proposición sobre el recorte de otras partidas presupuestarias, la corporación proponía como alternativa la **reducción de un tercio del salario de los 82 empleados públicos que actualmente tiene en plantilla**. Este recorte salarial supondría **una media de más de 350€ en la nómina de cada trabajador** y sería, según la propuesta consistorial, la única alternativa para que las arcas municipales pudieran ahorrar los 420.000€ que exigía el Plan de Viabilidad aprobado en los Presupuestos para 2011 durante el Pleno celebrado el pasado mes.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL, sindicato mayoritario en el comité de empresa, ha ido proponiendo durante las 7 reuniones mantenidas con el Ayuntamiento, varias opciones alternativas que evitaran el despido de los 17 empleados municipales y que simultáneamente ayudaran al Gobierno Municipal a recuperar esos 420.000€ durante 2011, premisa indispensable para rebajar la deuda de 9 millones de euros que mantiene a día de hoy esta administración. Entre las propuestas realizadas por **CSIT** está la de **anular las pagas extraordinarias de todos los trabajadores, o la de reducir la nómina de éstos porcentualmente con la garantía de una recuperación salarial** una vez que el consistorio haya superado esa deuda. Sin embargo, la Alcaldía se cierra en banda a la posibilidad de recuperación económica y salarial de los empleados, a lo largo de los próximos años y en consonancia con la recuperación de las cuentas del consistorio.

Los trabajadores conocen desde el día 15 del pasado mes, la decisión que había tomado la Alcaldía y que justifica por la exagerada deuda que afirma "heredó del anterior equipo socialista". Para los empleados públicos de Fuente el Saz, existen otras partidas presupuestarias de donde poder recortar y otras medidas con garantías laborales y económicas que se pueden aplicar para rebajar la deuda municipal sin que obligatoriamente sean los trabajadores (arquitecto, auxiliar de biblioteca, técnico medioambiental, administrativos, agente de desarrollo local, monitores, operario...etc) los que sacrifiquen sus puestos de trabajo.

AS
S
N
E
R
E