



CSIT UNIÓN PROFESIONAL DENUNCIA LOS FRAUDES COMETIDOS POR LA GERENTE DE LA EMS DE SAN FERNANDO DE HENARES

La Gerente de la Empresa Municipal del Suelo de San Fernando de Henares, Lucía Orea, ha realizado diversos viajes durante su baja médica. Así lo demuestran las fotografías que ella misma se encargó de colgar en una conocida red social, las cuales muestran acontecimientos que coinciden con las fechas señaladas.

La Gerente de la EMS fue dada de baja casualmente una semana antes de “su posible cese”. El pasado mes de julio, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** denunció el trato vejatorio y humillante que llevaban recibiendo, desde hace tres años, varias trabajadoras de la EMS de San Fernando de Henares por parte de la Gerente. El constante acoso laboral, además de la fuerte presión a la que estaban sometidas, provocó que dos de ellas mantuvieran sus respectivas bajas laborales, tras someterse a diversos tratamientos psiquiátricos y psicológicos.

A pesar de ser un hecho conocido por el Alcalde del municipio y también Presidente del Consejo de Administración, Julio Setién Martínez, éste ha decidido salir, de nuevo, en defensa de la Gerente, descartando la posibilidad de realizar cualquier investigación. **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** considera este tipo de despropósitos inadmisibles, puesto que esta persona está cobrando mensualmente alrededor de 4.000€, dinero que están pagando todos los ciudadanos de la localidad.

La baja laboral es una prestación que se paga con el dinero de todos los trabajadores. El sistema tiene como finalidad protegernos cuando estamos enfermos y no podemos trabajar. El que hace mal uso de la baja laboral nos defrauda a todos y más aún cuando el que defrauda tiene un puesto de responsabilidad y debería dar ejemplo.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** consideramos ambos hechos inaceptables y exigimos que se tomen las medidas pertinentes lo antes posible. Es intolerable que el equipo de Gobierno, en el que están incluidos el Alcalde y el Consejero Delegado (concedores de la situación desde el primer momento), todavía no haya iniciado ningún tipo de acción para erradicar el motivo que originó el malestar de la plantilla y en concreto, las bajas laborales de ambas trabajadoras.

A
S
E
R
E