



## EMPLEADOS PÚBLICOS DE ADMINISTRACIONES LOCALES DE MADRID REGIÓN

### CSIT UNIÓN PROFESIONAL SE CONCENTRA ANTE LA FMM EN PROTESTA CONTRA EL DECRETAZO

Hoy estamos aquí para trasladarle al Presidente de la FMM el malestar que se ha instaurado entre el colectivo de trabajadores dependientes de las Administraciones Locales, desde que éstas decidieran adoptar las medidas extraordinarias para la reducción del déficit público impuestas por el **Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo**, y en concreto, las medidas referidas al recorte salarial de los empleados públicos.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, en su calidad de sindicato que aboga por la defensa de los trabajadores del sector público sobre los que repercute el tijejetazo del Gobierno, ha decidido manifestar su repulsa a los recortes salariales **y emplazar a los portavoces de las Administraciones Públicas a considerar la aplicación del Decretazo de tal forma que la repercusión en las nóminas de los Empleados Públicos sea la menor posible.**

El clima de crispación instaurado en el sector público se debe a que los trabajadores vamos a ser objeto del mayor recorte salarial en la democracia, sin haber sido culpables de esta crisis, a la que con nuestros salarios tenemos que hacer frente para reducir, en una parte ínfima, los déficits de las distintas Administraciones Públicas.

Los que ahora nos exigen hacer un esfuerzo económico solidario olvidan que los empleados públicos llevamos años sufriendo una pérdida de poder adquisitivo que ronda el 40% y no por ello hemos apelado a la solidaridad del resto de trabajadores del mercado laboral. De un tiempo a esta parte, venimos siendo objeto del rechazo de la sociedad y la degradación como trabajadores del sector público porque se ha instaurado en la conciencia colectiva la idea de que los empleados públicos somos unos privilegiados. Sufrimos una **campaña de desprestigio que ha calado en la mente de los ciudadanos** de tal forma que tenemos que soportar el letrero de "vagos" cada día. Este tópico extendido no representa la realidad de los empleados públicos que, con su trabajo diario, desarrollamos el correcto funcionamiento de los servicios que las Administraciones Locales ponen a disposición de los ciudadanos, garantizando la independencia de estos servicios ante las alternancias políticas de turno. Como delegados de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** debemos dar una **respuesta contundente a este ataque sin precedentes a la figura del empleado público.**

Nuestra **condición de empleados públicos no nos garantiza**, como nos intentan hacer creer, **una estabilidad laboral**, ya que la tasa de eventualidad e interinidad de las plantillas de los Ayuntamientos llega en algunos colectivos al 50%. Con la imposición de ahorro y contención del gasto público, las administraciones locales empezarán restringiendo las contrataciones, no cubriendo los puestos de trabajo y dejando bajo mínimos una plantilla que ya de por sí es precaria. Nos encontramos ante un **doble perjuicio: nuestras nóminas se recortan, se congelan y tendremos que sacar adelante el trabajo que anteriormente desempeñaban entre varios compañeros.**

**Por todo ello, CSIT UNIÓN PROFESIONAL se ofrece a** compartir con el Presidente de la FMM propuestas alternativas que reduzcan el déficit público sin agredir exclusivamente el salario de sus trabajadores, para que él las traslade a los alcaldes de la región.

INFORMACIÓN