



Plan de racionalización y rejuvenecimiento de la Administración General del Estado (AGE)

Índice

- A. La situación actual de la Administración
- B. Plan global de modernización de la AGE
- C. Programa de racionalización y rejuvenecimiento de la AGE

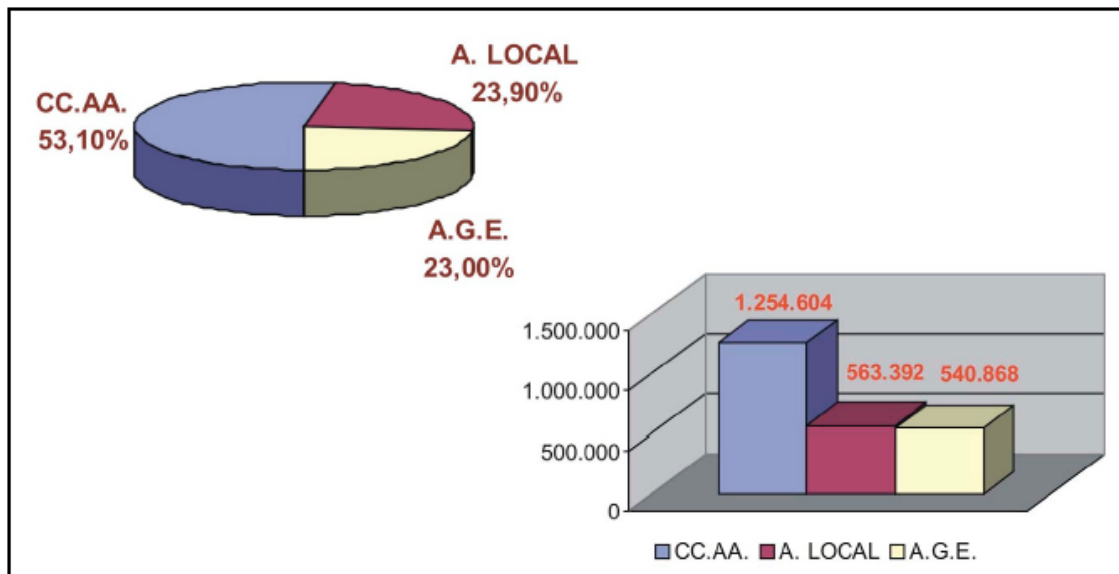
A. La situación actual de la Administración

- 1. La Administración Pública Central es la más pequeña
- 2. Es una Administración principalmente periférica
- 3. El personal de la AGE tiene una media de edad alta
- 4. Los grupos mayoritarios en la AGE son los C y D
- 5. En la AGE, las mujeres sólo son mayoría en el grupo D

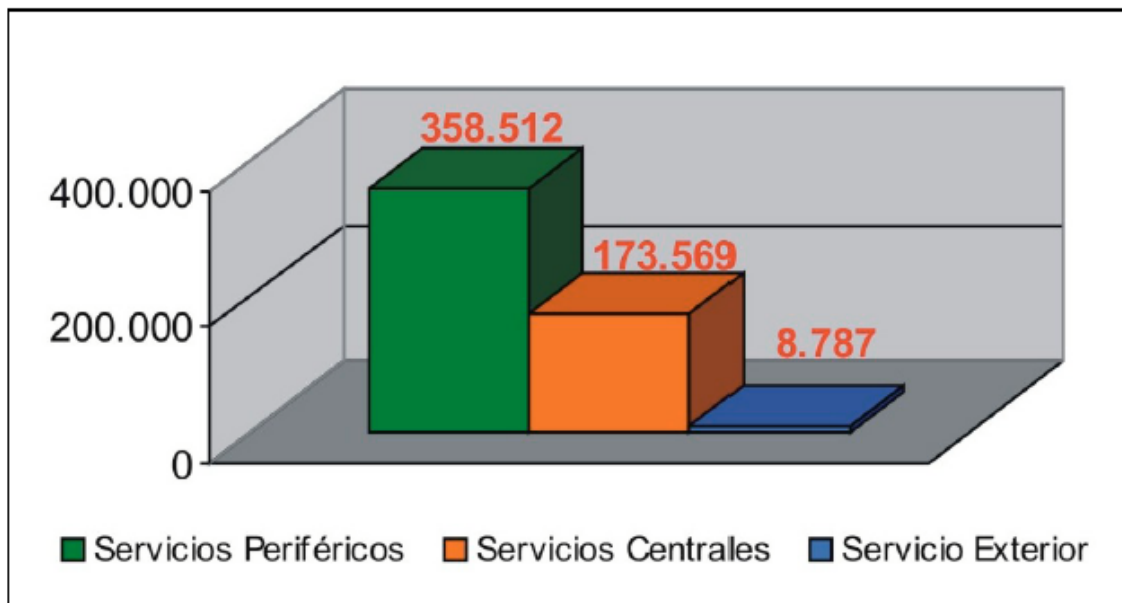
Distribución del personal al servicio de las Administraciones Públicas (Datos: 1 enero 2005)

	Número de efectivos	%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL	540.868	23,0
- Administración General del Estado (AGE)	233.995	9,9
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	113.411	4,8
- Fuerzas Armadas	115.425	4,9
- Administración de Justicia	22.569	1,0
- Entidades públicas empresariales y organismos públicos con régimen específico	55.468	2,4
ADMINISTRACIONES DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	1.162.057	49,2
- Universidades	92.547	3,9
ADMINISTRACIÓN LOCAL	563.392	23,9
TOTAL.....	2.358.864	100,0

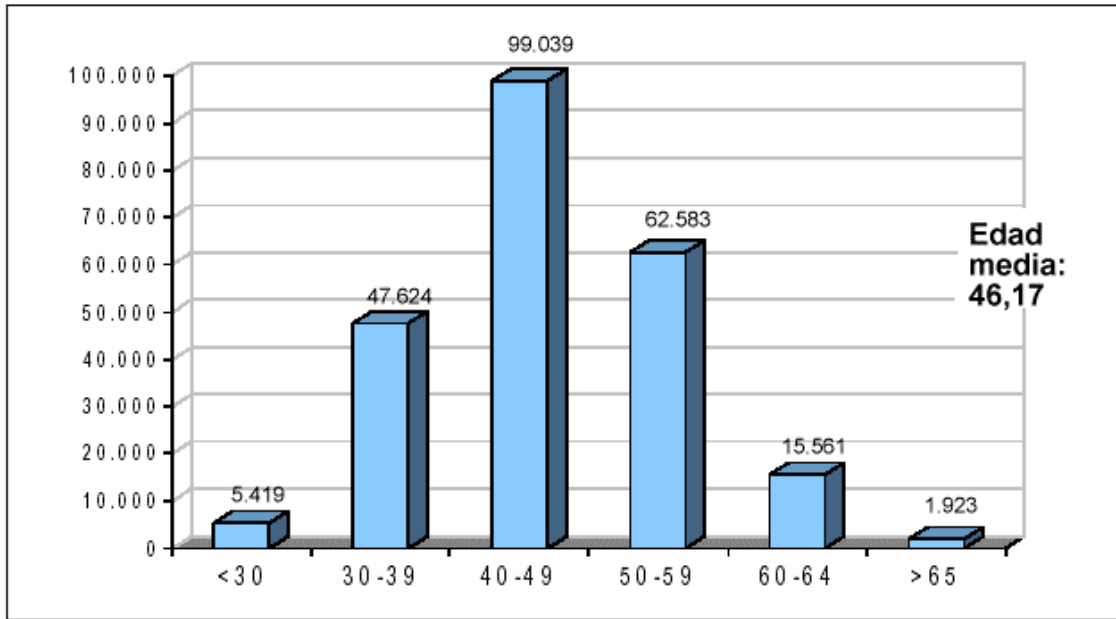
1. La Administración Pública Central es la más pequeña



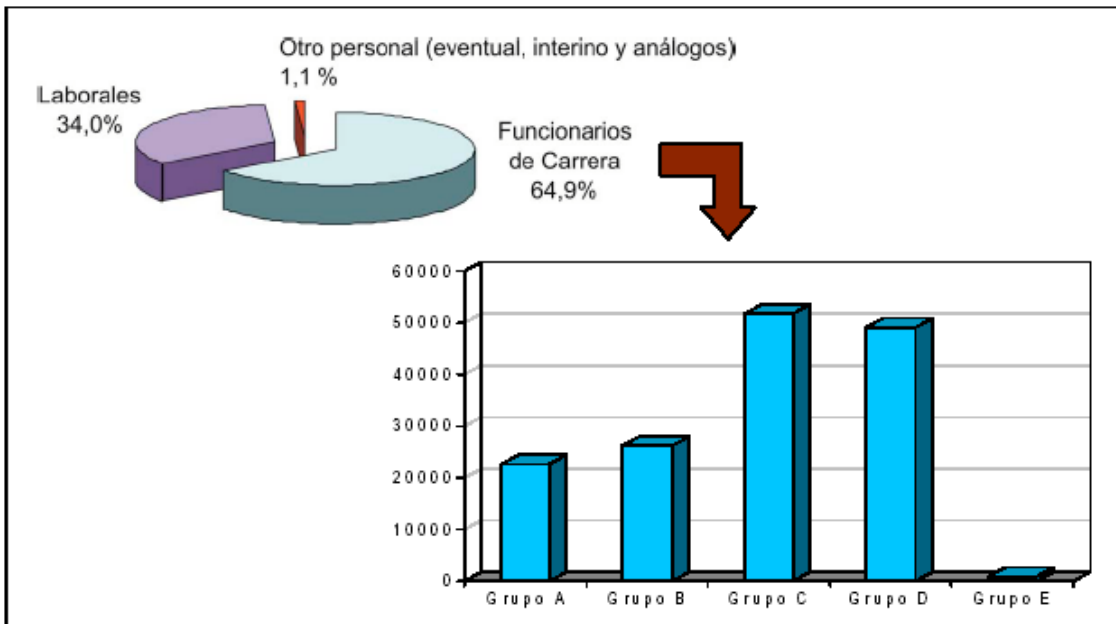
2. Es una Administración principalmente periférica



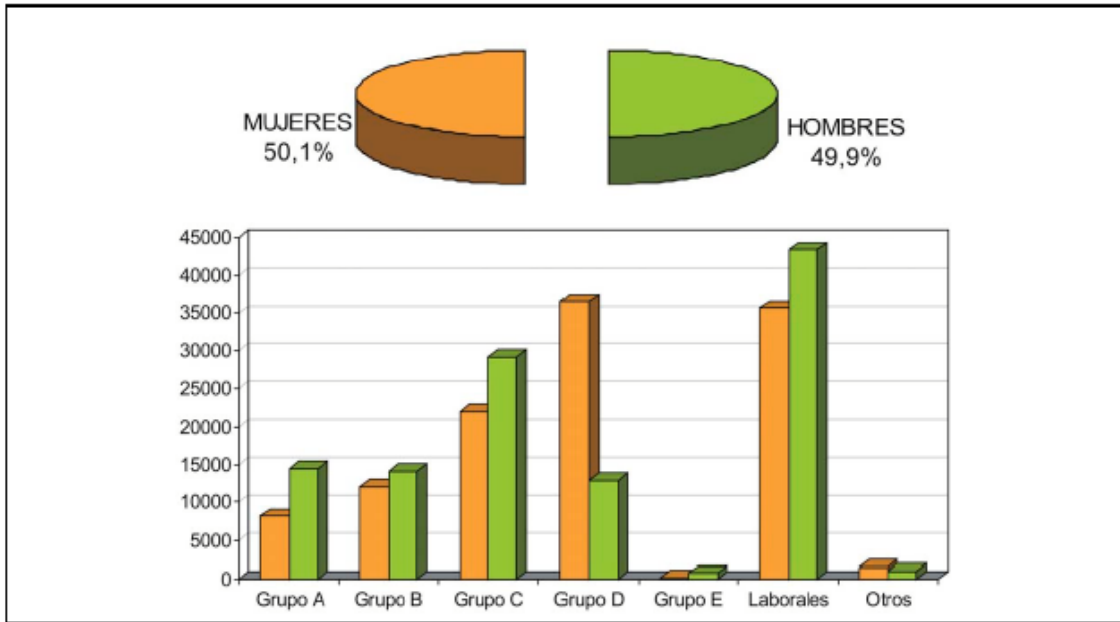
3. El personal de la AGE tiene una media de edad alta



4. Los grupos mayoritarios en la AGE son los C y D



5. En la AGE, las mujeres sólo son mayoría en el grupo D



B. Plan global de modernización de la AGE

1. La Administración que queremos
2. Lo que estamos haciendo
3. 16 programas de modernización

1. La Administración que queremos

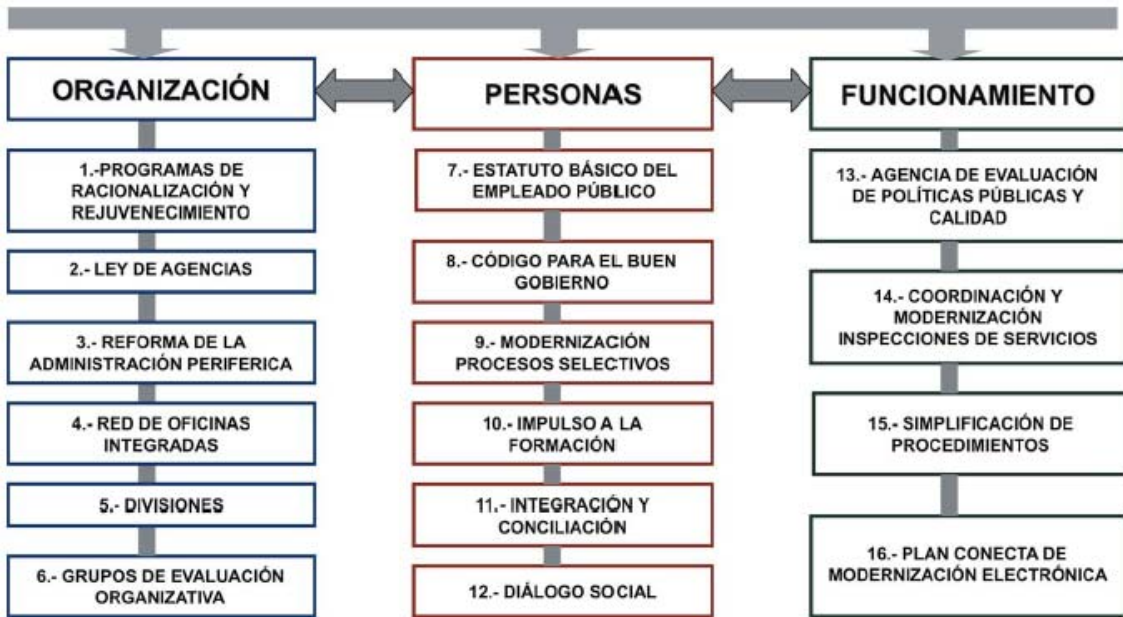
1. **Más cooperativa**, en la que las tres administraciones territoriales trabajen coordinadamente al servicio de un único y mismo ciudadano.
2. **Más funcional**, con unos efectivos distribuidos según sus necesidades.
3. **Más eficaz**, que aproveche la experiencia y las buenas prácticas en la gestión de servicios comunes.
4. **Más flexible**, que cuente con la participación de las otras Administraciones y de los ciudadanos en la definición de sus objetivos.
5. **Más cualificada**, con unos recursos humanos mejor preparados y motivados.
6. **Más próxima al ciudadano**, con unos trámites administrativos más sencillos y más al alcance de todos.

2. Lo que estamos haciendo

Para conseguir la Administración que queremos, se está actuando sobre tres pilares básicos: **la organización, el funcionamiento y las personas.**



3. 16 programas de modernización



C. Programa de racionalización y rejuvenecimiento del personal de la AGE

Programa de rejuvenecimiento del personal de la A.G.E.

PROPUESTAS

- Este programa desarrolla el punto 3 de **Acuerdo del Foro de diálogo social** con los representantes sindicales, al que se llegó el pasado 21 de septiembre.
- Será **negociado con los sindicatos** antes de la aprobación definitiva de la propuesta.

OBJETIVOS

- Mejorar la **cualificación** de los empleados públicos para las funciones actuales
- Ajustar la **distribución territorial y funcional** del personal y la carga de trabajo
- Adecuar el número de empleados de cada colectivo y las **necesidades actuales**.

MEDIDAS

- **Jubilaciones anticipadas** e incentivadas, con carácter voluntario
- Reposición de las plazas con nuevos empleados
- Incremento del nivel de **cualificación**, con la incorporación de los nuevos empleados
- **Redistribución** geográfica y por ministerios de los nuevos empleados

DATOS

- Edad media del personal de la AGE: 47 años
- Personal al que se podría aplicar el programa: empleados entre 58 y 64 años
- Nº de empleados comprendidos en esa franja de edad: 25.094