



# Plan de racionalización y rejuvenecimiento de la Administración General del Estado (AGE)

## Índice

- A. La situación actual de la Administración
- B. Plan global de modernización de la AGE
- C. Programa de racionalización y rejuvenecimiento de la AGE

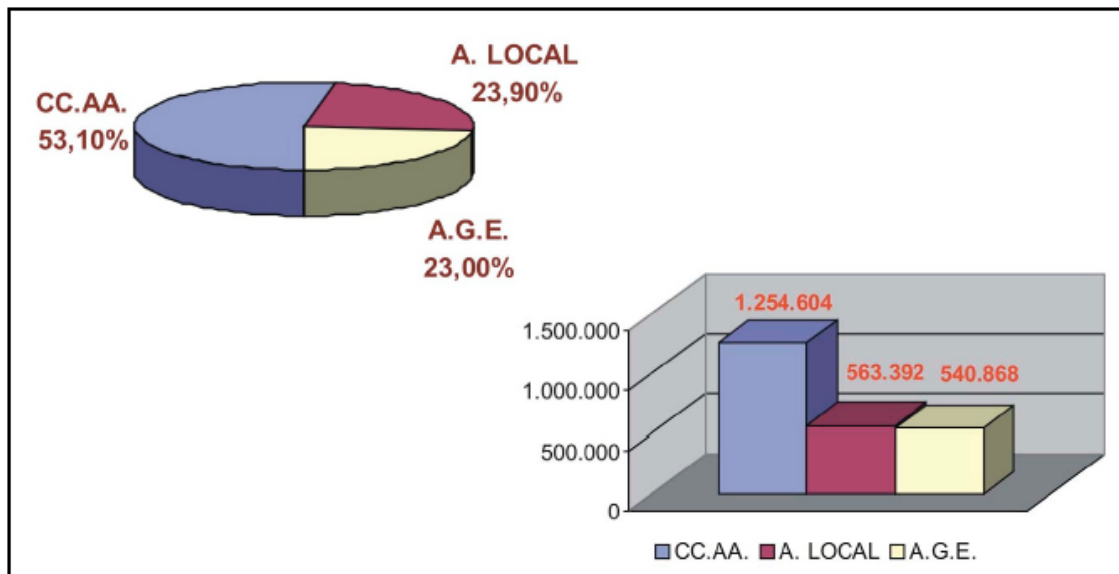
## A. La situación actual de la Administración

- 1. La Administración Pública Central es la más pequeña
- 2. Es una Administración principalmente periférica
- 3. El personal de la AGE tiene una media de edad alta
- 4. Los grupos mayoritarios en la AGE son los C y D
- 5. En la AGE, las mujeres sólo son mayoría en el grupo D

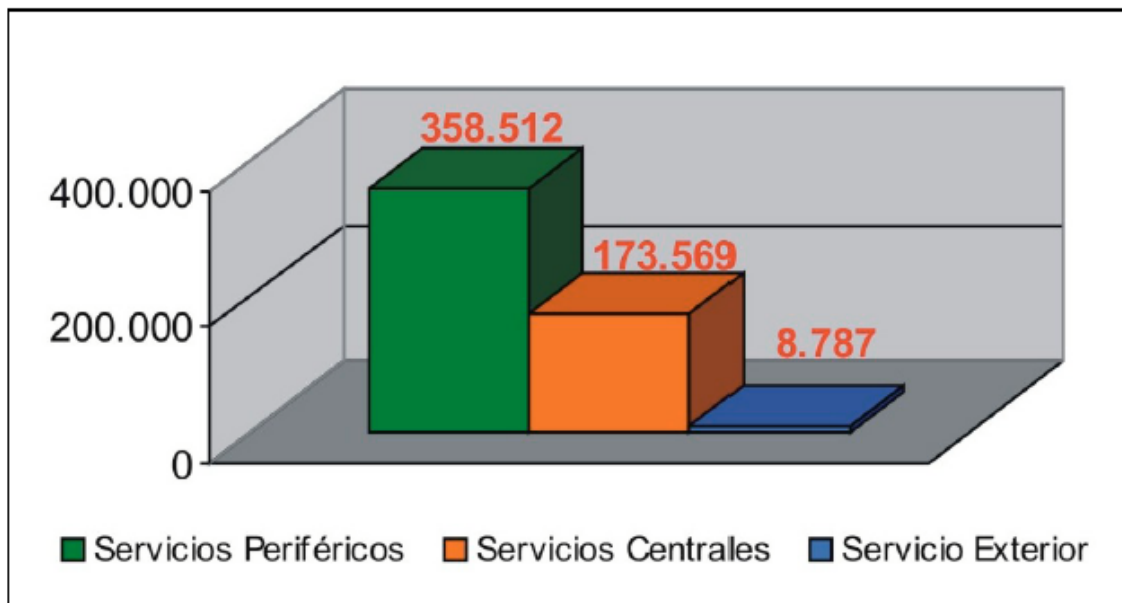
### Distribución del personal al servicio de las Administraciones Públicas (Datos: 1 enero 2005)

	Número de efectivos	%
<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL</b>	<b>540.868</b>	<b>23,0</b>
- Administración General del Estado (AGE)	233.995	9,9
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	113.411	4,8
- Fuerzas Armadas	115.425	4,9
- Administración de Justicia	22.569	1,0
- Entidades públicas empresariales y organismos públicos con régimen específico	55.468	2,4
<b>ADMINISTRACIONES DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS</b>	<b>1.162.057</b>	<b>49,2</b>
- Universidades	92.547	3,9
<b>ADMINISTRACIÓN LOCAL</b>	<b>563.392</b>	<b>23,9</b>
<b>TOTAL.....</b>	<b>2.358.864</b>	<b>100,0</b>

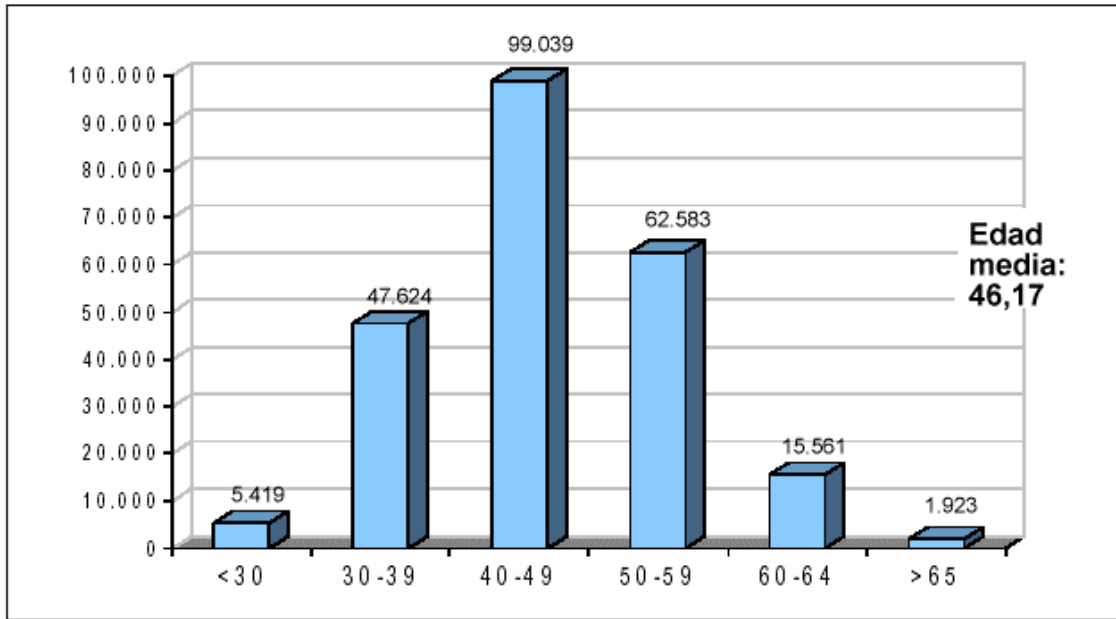
## 1. La Administración Pública Central es la más pequeña



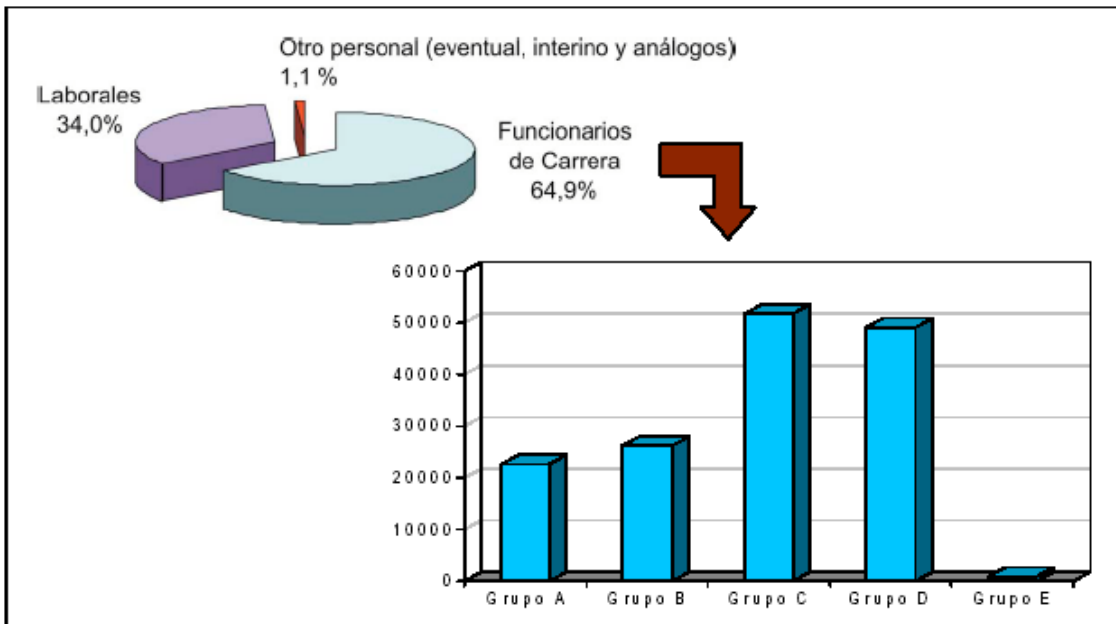
## 2. Es una Administración principalmente periférica



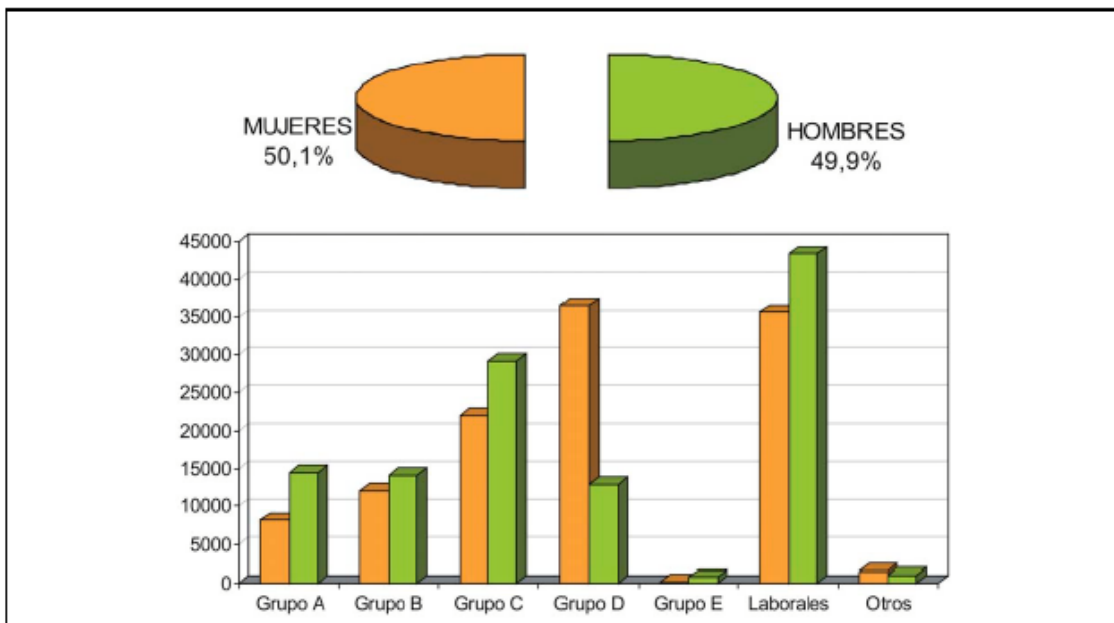
### 3. El personal de la AGE tiene una media de edad alta



### 4. Los grupos mayoritarios en la AGE son los C y D



## 5. En la AGE, las mujeres sólo son mayoría en el grupo D



## B. Plan global de modernización de la AGE

1. La Administración que queremos
2. Lo que estamos haciendo
3. 16 programas de modernización

### 1. La Administración que queremos

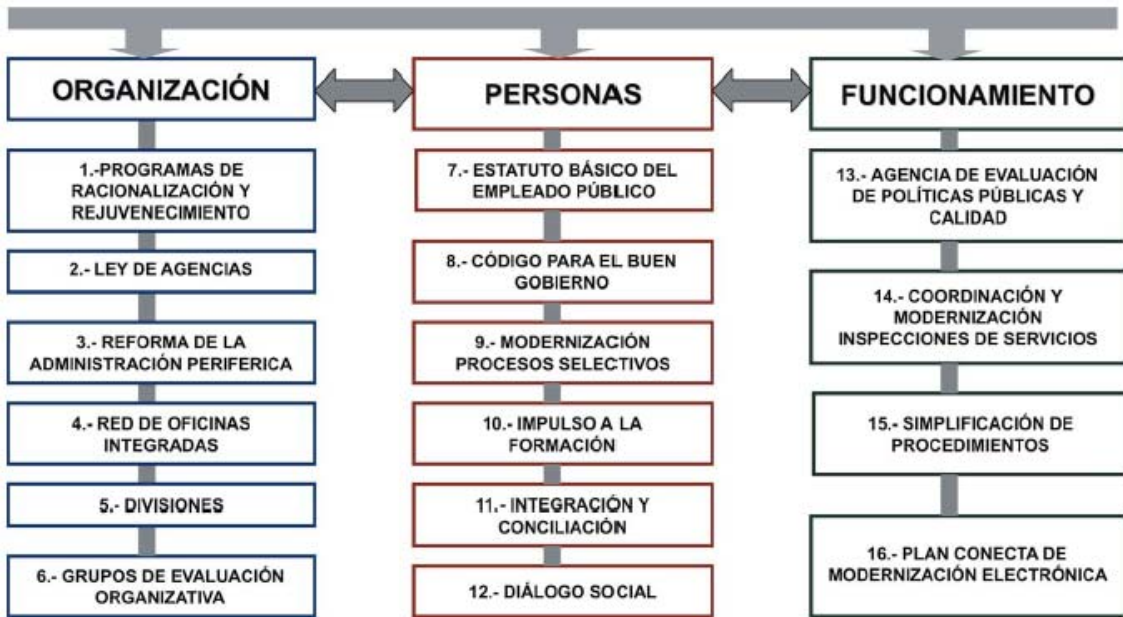
1. **Más cooperativa**, en la que las tres administraciones territoriales trabajen coordinadamente al servicio de un único y mismo ciudadano.
2. **Más funcional**, con unos efectivos distribuidos según sus necesidades.
3. **Más eficaz**, que aproveche la experiencia y las buenas prácticas en la gestión de servicios comunes.
4. **Más flexible**, que cuente con la participación de las otras Administraciones y de los ciudadanos en la definición de sus objetivos.
5. **Más cualificada**, con unos recursos humanos mejor preparados y motivados.
6. **Más próxima al ciudadano**, con unos trámites administrativos más sencillos y más al alcance de todos.

## 2. Lo que estamos haciendo

Para conseguir la Administración que queremos, se está actuando sobre tres pilares básicos: **la organización, el funcionamiento y las personas.**



## 3. 16 programas de modernización



## C. Programa de racionalización y rejuvenecimiento del personal de la AGE

### Programa de rejuvenecimiento del personal de la A.G.E.

#### PROPUESTAS

- Este programa desarrolla el punto 3 de **Acuerdo del Foro de diálogo social** con los representantes sindicales, al que se llegó el pasado 21 de septiembre.
- Será **negociado con los sindicatos** antes de la aprobación definitiva de la propuesta.

#### OBJETIVOS

- Mejorar la **cualificación** de los empleados públicos para las funciones actuales
- Ajustar la **distribución territorial y funcional** del personal y la carga de trabajo
- Adecuar el número de empleados de cada colectivo y las **necesidades actuales**.

#### MEDIDAS

- **Jubilaciones anticipadas** e incentivadas, con carácter voluntario
- Reposición de las plazas con nuevos empleados
- Incremento del nivel de **cualificación**, con la incorporación de los nuevos empleados
- **Redistribución** geográfica y por ministerios de los nuevos empleados

#### DATOS

- Edad media del personal de la AGE: 47 años
- Personal al que se podría aplicar el programa: empleados entre 58 y 64 años
- Nº de empleados comprendidos en esa franja de edad: 25.094