

**UN AÑO DESPUÉS DEL “TIJERETAZO”, LOS  
EMPLEADOS PÚBLICOS PIERDEN HASTA UN 20%  
DE PODER ADQUISTIVO**

Se cumple ahora un año (el 12 de mayo se produjo el anuncio de Zapatero en el Congreso) desde que el Gobierno de la nación ejecutase su *Plan de ajuste* a costa de los empleados públicos (y los pensionistas), con esa reducción de nuestros salarios en un 5 % de media y con la congelación de las pensiones.

Ahora, la Ministra Salgado ha enviado “sus cuentas” a Bruselas, en las que se anuncia un nuevo recorte cifrado en 4.000 millones de euros para antes de 2014 y que, de nuevo, tiene su punto de mira puesto en los salarios de los empleados públicos. Recordemos que la reducción salarial del año pasado supuso un ahorro al Estado de 4.114 millones de euros sobre una masa salarial, en 2009, de 124.285 millones de euros.

Pero siendo esto gravísimo, no es lo único que nos está pasando a los trabajadores de las Administraciones Públicas. Si hacemos bien las cuentas de este despropósito, nos encontramos con que:

- A la reducción media del 5% impuesta sobre los salarios base, hay que añadir la pérdida salarial que ha supuesto la reducción de las pagas extraordinarias (que se han quedado casi en la mitad) cifrada en el 8 %. De esta manera, el recorte real se habría disparado (en función de los grupos de titulación) a entre el 8% y el 15 %.
- Por otro lado, el IPC, que en el momento del tijeretazo se encontraba en el 1,5 %, se sitúa actualmente en el 3,5 % y los analistas apuntan a que se llegaría al 4% a final de año.

En consecuencia, y en función del grupo de titulación (la reducción salarial se aplicó de manera porcentual en base a ello) los empleados públicos estaríamos perdiendo, en estos momentos, entre un 13% y un 20%. ¿Hasta dónde debemos aguantar? Curiosamente, el recorte de 2010 se produjo para ahorrar poco más de 4.000 millones de euros, los mismos que se pretenden reducir ahora por el Gobierno, según las cuentas presentadas en Bruselas. A pesar de todo ello, el Gobierno pretende seguir ahorrando a costa de reducir aún más nuestros salarios y ninguno de los sindicatos estatales han mostrado desacuerdo alguno.

Si el Gobierno Central sigue “campando” a sus anchas, ¿qué están haciendo los sindicatos estatales: CC.OO., UGT y CSIF? Por desgracia para el conjunto de empleados públicos, la única Mesa de negociación donde resolver esta agresión es la del Estado donde se encuentran presentes estos tres sindicatos (junto a los nacionalistas ELA y CIG) y ni siquiera se reúnen en ella para debatir el futuro salarial de casi tres millones de empleados públicos.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** no podemos sino lamentar la indefensión en que nos encontramos los empleados públicos sujetos a una “defensa sindical” en un foro de negociación viciado que lleva sin reunirse un año para negociar nuestras retribuciones salariales y que deja hacer al Gobierno lo que le parezca con nuestros salarios.

Eso sí, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** volverá a ejercitar las acciones legales de defensa de los intereses de los empleados públicos (como ya hicimos hace un año), como única opción ante la desidia de unos y las agresiones de otros.

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

**tú** eres lo importante.